



中南大學
CENTRAL SOUTH UNIVERSITY

2021年毕业生就业质量报告



2021年12月

目 录

目 录.....	I
报告编撰说明.....	I
第一章 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生的规模和结构.....	1
二、毕业去向落实率.....	3
三、毕业生就业流向.....	3
（一）毕业生总体流向.....	3
（二）毕业生入职分析.....	4
（三）毕业生升学分析.....	10
（四）毕业生未就业分析.....	13
第二章 校园招聘数据与分析.....	14
一、校园招聘活动.....	14
（一）招聘活动开展情况.....	14
（二）招聘活动时间分布.....	15
二、进校招聘单位.....	16
（一）校园招聘单位地域分布.....	16
（二）校园招聘单位行业分布.....	18
（三）校园招聘单位性质分布.....	19
第三章 就业质量相关分析.....	20
一、就业信息来源.....	20
二、就业适配性与职业发展.....	21
（一）专业相关度.....	21
（二）工作适应度.....	22
（三）工作胜任度.....	23

(四) 职业能力满足度	24
四、工作满意度	25
五、工作稳定性	26
六、用人单位对毕业生的评价	27
第四章 工作举措	28
一、抓好强基工程，做有“热度”的就业引导	28
二、抓好发展工程，做有“力度”的就业指导	30
三、抓好服务工程，做有“温度”的就业服务	31
四、抓好提升工程，做有“深度”的双创教育	32

报告编撰说明

为全面反映毕业生的就业状况，积极发挥就业状况对教育教学的反馈作用，进一步完善学科专业预警，健全就业与招生计划、人才培养、专业调整的联动机制，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，根据《教育部关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）精神，遵照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件要求，学校编撰了《中南大学 2021 年毕业生就业质量报告》，并面向社会公开发布。报告内容包括毕业生就业基本情况、校园招聘数据、就业质量分析、对教育教学的反馈及学校就业创业工作举措等五部分；所涵盖的指标包括毕业生毕业去向落实率、毕业生就业流向、工作满意度、就业适配性与职业发展、毕业生和用人单位对学校人才培养和就业服务的满意度等多个方面。报告数据来源于两个方面：

1.全国高校毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为 2021 年 12 月 31 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业生毕业去向落实率、就业流向等。

2.针对毕业生和用人单位调研数据。一是针对学校 2021 届毕业生毕业三个月后的调研，回收有效问卷 8397 份；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。二是针对学校 2021 届毕业生入职的部分用人单位调研，回收有效问卷 446 份；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校人才培养、就业服务评价等部分。

第一章 毕业生就业基本情况

本章统计和分析我校 2021 届毕业生的规模结构、毕业去向落实率和就业流向^{[1][2]}。

一、毕业生的规模和结构

我校 2021 届毕业生共 14206 人^[3]，其中：本科毕业生 7994 人(56.27%)，硕士毕业生 5293 人(37.26%)，博士毕业生 919 人(6.47%)。如图 1-1 所示。

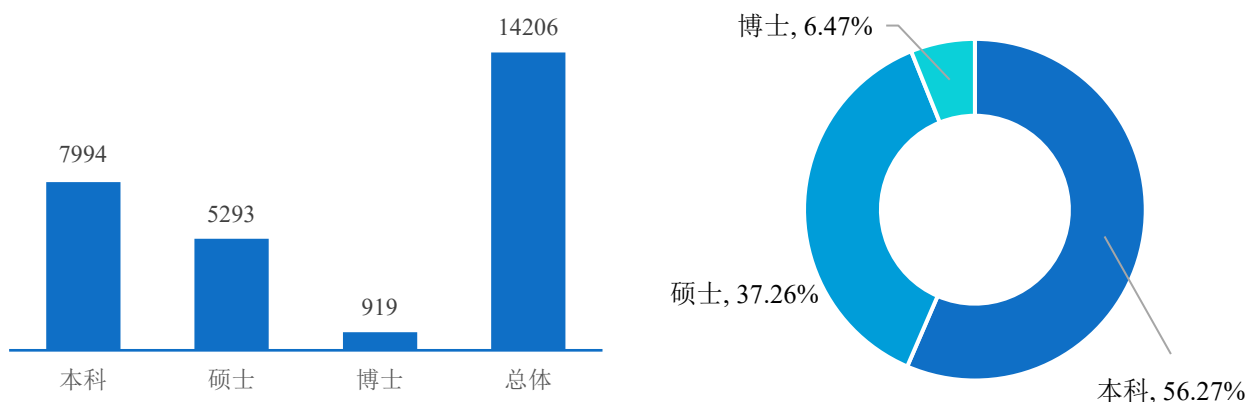


图 1-1 2021 届毕业生规模及学历结构

毕业生分布于 34 个培养单位，其中毕业生人数居前三位的培养单位分别为商学院（1091 人）、土木工程学院（1084 人）和计算机学院（912 人）；各培养单位不同学历层次毕业生人数分布如表 1-1。

[1]本报告数据统计截止日期为 2021 年 12 月 31 日。

[2]本章数据均来源于全国高校毕业生就业管理系统。

[3]本报告中的数据不包括外国留学毕业生、无在内地就业意愿的港澳台毕业生。

表 1-1 2021 届毕业生培养单位分布

序号	培养单位	人数			
		本科	硕士	博士	合计
1	商学院	506	560	25	1091
2	土木工程学院	635	399	50	1084
3	计算机学院	655	244	13	912
4	湘雅医学院	654	-	141	795
5	自动化学院	582	169	24	775
6	机电工程学院	452	256	40	748
7	地球科学与信息物理学	343	150	38	531
8	交通运输工程学院	371	133	21	525
9	材料科学与工程学院	335	153	20	508
10	化学化工学院	281	178	33	492
11	湘雅二医院	-	390	97	487
12	冶金与环境学院	241	183	40	464
13	粉末冶金研究院	249	161	43	453
14	建筑与艺术学院	304	137	9	450
15	湘雅医院	-	353	93	446
16	资源与安全工程学院	244	139	16	399
17	公共管理学院	152	226	19	397
18	数学与统计学院	248	94	6	348
19	资源加工与生物工科学	189	137	17	343
20	能源科学与工程学院	228	85	5	318
21	湘雅三医院	-	257	47	304
22	物理与电子学院	224	75	3	302
23	文学与新闻传播学院	204	67	6	277
24	法学院	140	114	18	272
25	外国语学院	181	76	6	263
26	湘雅护理学院	86	125	6	217
27	基础医学院	61	114	37	212
28	生命科学学院	76	95	20	191

序号	培养单位	人数			
		本科	硕士	博士	合计
29	湘雅药学院	88	63	12	163
30	湘雅公共卫生学院	79	67	9	155
31	湘雅口腔医学院	73	25	-	98
32	航空航天学院	52	27	-	79
33	马克思主义学院	23	27	5	55
34	体育教研部	38	14	-	52
合计		7994	5293	919	14206

注：本表中“-”表示无该学历层次学生，下同。

二、毕业去向落实率

2021 届毕业生毕业去向落实率^[4]为 95.68%，其中，本科毕业生毕业去向落实率为 94.48%，硕士毕业生毕业去向落实率为 97.47%，博士毕业生毕业去向落实率为 95.76%。

三、毕业生就业流向

（一）毕业生总体流向

2021 届毕业生入职 9062 人（63.79%），升学 4530 人（31.89%），未就业 614 人（4.32%），详情如表 1-2。

^[4] 毕业生毕业去向落实率是指深造和就业毕业生数量占毕业生总数的比例。

表 1-2 2021 届毕业生流向分布 单位：人

毕业生流向	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%
入职	3818	47.76	4370	82.56	874	95.10	9062	63.79
协议及劳动合同就业	3718	46.51	4303	81.30	870	94.67	8891	62.59
灵活就业	97	1.21	64	1.20	4	0.44	165	1.16
自主创业	3	0.04	3	0.06	0	0	6	0.04
升学	3735	46.72	789	14.91	6	0.65	4530	31.89
国内升学	3330	41.66	696	13.15	0	0	4026	28.34
国（境）外升学	405	5.06	93	1.76	6	0.65	504	3.55
未就业	441	5.52	134	2.53	39	4.24	614	4.32
合计	7994		5293		919		14206	

（二）毕业生入职分析

1. 区域流向

根据国家行政区划统计毕业生入职流向，我校 2021 届毕业生入职人数前三位的地区依次是湖南省（3515 人，38.79%）、广东省（1719 人，18.97%）、浙江省（395 人，4.36%），详情如表 1-3。

表 1-3 2021 届毕业生入职区域流向 单位：人

省(市/区)	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%
湖南	1221	31.98	1783	40.81	511	58.47	3515	38.79
广东	823	21.56	812	18.58	84	9.61	1719	18.97
浙江	173	4.53	184	4.21	38	4.35	395	4.36
北京	195	5.11	174	3.98	22	2.52	391	4.32
湖北	126	3.3	213	4.87	13	1.49	352	3.88
上海	128	3.35	171	3.91	21	2.4	320	3.53
江苏	109	2.85	135	3.09	18	2.06	262	2.89
福建	108	2.83	88	2.01	9	1.03	205	2.26
山东	104	2.72	96	2.2	4	0.46	204	2.25
四川	77	2.02	87	1.99	11	1.26	175	1.93

省(市/区)	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%
广西	103	2.7	50	1.14	14	1.6	167	1.84
江西	44	1.15	90	2.06	29	3.32	163	1.8
河南	42	1.1	91	2.08	23	2.63	156	1.72
陕西	70	1.83	56	1.29	14	1.6	140	1.54
安徽	43	1.13	67	1.54	10	1.14	120	1.32
贵州	59	1.55	48	1.1	10	1.14	117	1.29
云南	62	1.62	31	0.71	6	0.69	99	1.09
河北	66	1.73	31	0.71	2	0.23	99	1.09
重庆	26	0.68	32	0.73	7	0.8	65	0.72
甘肃	41	1.07	12	0.27	2	0.23	55	0.61
山西	23	0.6	25	0.57	5	0.57	53	0.59
海南	14	0.37	36	0.82	3	0.34	53	0.59
天津	14	0.37	27	0.62	6	0.69	47	0.52
新疆	32	0.84	6	0.14	2	0.23	40	0.44
内蒙古	19	0.5	4	0.09	5	0.57	28	0.31
西藏	25	0.65	2	0.05	0	0	27	0.30
辽宁	14	0.37	8	0.18	2	0.23	24	0.27
黑龙江	19	0.5	4	0.09	0	0	23	0.25
青海	18	0.47	1	0.02	1	0.11	20	0.22
吉林	12	0.31	4	0.09	0	0	16	0.18
宁夏	7	0.18	2	0.05	2	0.23	11	0.12
香港	1	0.03	0	0	0	0	1	0.01
合计	3818		4370		874		9062	

2. 行业流向

按国家统计局国民经济行业分类（GB/T4754-2017）标准统计毕业生入职流向，我校2021届毕业生入职人数前三位的行业依次是卫生和社会工作（1494人，16.49%）、制造业（1430人，15.78%）、及信息传输、软件和信息技术服务业（1423人，15.70%），详情如表1-4。

表 1-4 2021 届毕业生入职行业分布 单位：人

行业名称	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%
1 卫生和社会工作	218	5.71	876	20.05	400	45.77	1494	16.49
2 制造业	742	19.43	651	14.90	37	4.23	1430	15.78
3 信息传输、软件和信息技术服务业	681	17.84	730	16.70	12	1.37	1423	15.70
4 教育	519	13.59	411	9.41	324	37.07	1254	13.84
5 公共管理、社会保障和社会组织	234	6.13	453	10.37	18	2.06	705	7.78
6 建筑业	426	11.16	237	5.42	13	1.49	676	7.46
7 科学研究和技术服务业	207	5.42	317	7.25	35	4.00	559	6.17
8 金融业	81	2.12	183	4.18	9	1.03	273	3.01
9 交通运输、仓储和邮政业	189	4.95	76	1.74	3	0.34	268	2.96
10 房地产业	77	2.02	154	3.52	0	0.00	231	2.55
11 电力、热力、燃气及水生产和供应业	118	3.09	76	1.74	4	0.46	198	2.18
12 批发和零售业	90	2.36	40	0.92	2	0.23	132	1.46
13 文化、体育和娱乐业	64	1.68	37	0.85	2	0.23	103	1.14
14 采矿业	77	2.02	16	0.37	2	0.23	95	1.05
15 租赁和商务服务业	39	1.02	48	1.10	5	0.57	92	1.01
16 水利、环境和公共设施管理业	11	0.29	34	0.78	4	0.46	49	0.54
17 居民服务、修理和其他服务业	19	0.50	11	0.25	1	0.12	31	0.34
18 部队	12	0.31	8	0.18	3	0.34	23	0.25
19 农、林、牧、渔业	8	0.21	8	0.18	0	0	16	0.18
20 住宿和餐饮业	6	0.15	4	0.09	0	0	10	0.11
合计	3818		4370		874		9062	

3. 单位流向

根据全国高校毕业生就业管理系统中单位性质代码统计毕业生入职流向，2021 届毕业生入职人数前三位的单位类别依次是民营企业（3051 人，33.67%）、国有企业（2180 人，24.06%）和医疗卫生单位（1207 人，13.32%），详情如表 1-5。

表 1-5 2021 届毕业生入职单位性质分布 单位：人

单位性质	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%
党政机关	240	6.29	368	8.42	12	1.37	620	6.84
事业单位	625	16.37	1378	31.53	738	84.45	2741	30.25
高等教育单位	442	11.58	244	5.58	332	37.99	1018	11.23
科研设计单位	9	0.24	54	1.24	3	0.34	66	0.73
医疗卫生单位	81	2.12	746	17.07	380	43.49	1207	13.32
其他事业单位	93	2.43	334	7.64	23	2.63	450	4.97
企业单位	2941	77.03	2610	59.73	121	13.84	5672	62.59
民营企业	1701	44.55	1278	29.24	72	8.24	3051	33.67
国有企业	1047	27.42	1086	24.85	47	5.38	2180	24.06
三资企业	193	5.06	246	5.62	2	0.22	441	4.86
部队	12	0.31	14	0.32	3	0.34	29	0.32
合计	3818		4370		874		9062	

4. 就业重点单位

接受我校 2021 届毕业生人数超过 20 人的单位共 50 家^[5]，共接受毕业生 2773 人，占入职毕业生总人数的 30.60%，如表 1-6。

表 1-6 接受我校 2021 届毕业生人数超过 10 人的单位

序号	单位名称	人数			
		本科	硕士	博士	合计
1	中国建筑集团有限公司	227	65	0	292
2	中兴通讯股份有限公司	58	134	0	192
3	华为技术有限公司	37	121	2	160
4	中南大学（不含附属医院）	20	38	74	132
5	中南大学湘雅二医院	3	51	71	125
6	中南大学湘雅医院	9	49	61	119

^[5]湖南、四川、贵州、广西等省份选调我校毕业生人数均超 20 人，未在此表中统计。

序号	单位名称	人数			
		本科	硕士	博士	合计
7	中国国家铁路集团有限公司	92	20	1	113
8	中国中铁股份有限公司	72	23	2	97
9	中南大学湘雅三医院	12	31	51	94
10	中国铁建股份有限公司	19	57	3	79
11	比亚迪股份有限公司	60	17	1	78
12	三一集团有限公司	5	57	2	64
13	普联技术有限公司	55	6	0	61
14	中国五矿集团有限公司	13	38	8	59
15	国家电网有限公司	22	30	4	56
16	字节跳动有限公司	30	24	0	54
17	中国电力建设集团有限公司	10	41	3	54
18	中国航空发动机集团有限公司	20	29	2	51
19	深圳市腾讯计算机系统有限公司	18	29	0	47
20	中国中车股份有限公司	15	28	1	44
21	中国电子科技集团有限公司	4	32	1	37
22	常德市第一人民医院	0	35	0	35
23	爱尔眼科医院集团股份有限公司	0	27	8	35
24	中国南方电网有限责任公司	28	6	0	34
25	株洲市中心医院	0	32	2	34
26	美的集团股份有限公司	19	14	0	33
27	北京三快在线科技有限公司	19	11	0	30
28	中国核工业集团有限公司	24	6	0	30
29	南华大学（含附属医院）	0	15	15	30
30	中联重科股份有限公司	3	26	0	29
31	中山大学（含附属医院）	2	14	13	29
32	北京世纪好未来教育科技有限公司	27	1	0	28

序号	单位名称	人数			
		本科	硕士	博士	合计
33	浙江大学（含附属医院）	1	7	20	28
34	小米科技有限责任公司	6	21	0	27
35	湖南省人民医院	0	21	6	27
36	百度公司	9	17	0	26
37	江西铜业股份有限公司	14	12	0	26
38	中国航空工业集团有限公司	9	15	2	26
39	阿里巴巴集团控股有限公司	6	19	0	25
40	上海汽车集团股份有限公司	16	9	0	25
41	宁德新能源科技有限公司	7	16	0	23
42	杭州市地铁集团有限责任公司	22	0	0	22
43	TCL 科技集团股份有限公司	18	3	0	21
44	中国联合网络通信集团有限公司	10	10	1	21
45	碧桂园地产集团有限公司	7	14	0	21
46	广东领益智造股份有限公司	20	0	0	20
47	浙江华友钴业股份有限公司	6	14	0	20
48	震坤行工业超市（上海）有限公司	0	20	0	20
49	中国电信集团有限公司	12	8	0	20
50	中国交通建设集团有限公司	10	9	1	20
合计		1096	1322	355	2773

5. 基层选调

2021 届，我校共有 373 名毕业生被国家部委及各省（市、自治区）录用为定向选调生，如表 1-7。

表 1-7 2021 届毕业生选调至各省份基层就业情况

序号	省（市/区）	人数	序号	省（市/区）	人数
1	湖南省	59	16	浙江省	7
2	四川省	43	17	内蒙古自治区	6
3	贵州省	40	18	山东省	6
4	广西壮族自治区	39	19	重庆市	6
5	河北省	19	20	辽宁省	5
6	黑龙江省	19	21	宁夏回族自治区	2
7	山西省	17	22	青海省	3
8	广东省	16	23	上海市	3
9	江西省	15	24	安徽省	2
10	甘肃省	10	25	北京市	2
11	陕西省	10	26	湖北省	2
12	云南省	10	27	江苏省	2
13	海南省	8	28	新疆维吾尔自治区	2
14	河南省	8	29	吉林省	1
15	天津市	7			

（三）毕业生升学分析

1. 升学总体情况

2021 届毕业生升学 4530 人，其中国内升学 4026 人，占比 88.87%，国（境）外升学 504 人，占比 11.13%，详情如表 1-8。

表 1-8 2021 届毕业生升学总体情况 单位：人

升学情况	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%
国内升学	3330	89.16	696	88.21	-	-	4026	88.87
国（境）外升学	405	10.84	93	11.79	6	100	504	11.13
合计	3735		789		6		4530	

2. 国内升学分析

2021 届毕业生赴国内“双一流”大学升学 3481 人，占国内升学总人数的 86.46%，详情如表 1-9。

表 1-9 2021 届毕业生国内升学情况 单位：人

高校及科研院所	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%
“双一流”大学	2808	84.32	673	96.7	0	0	3481	86.46
其他高校和科研院所	522	15.68	23	3.30	-	-	545	13.54
合计	3330		696		-		4026	

除本校外，接受我校毕业生升学超过 15 人的有中国科学院大学、中山大学、浙江大学等 32 个单位，详情如表 1-10。

表 1-10 接受我校毕业生升学的主要国内校外单位 单位：人

序号	单位名称	人数	序号	单位名称	人数
1	中国科学院大学	147	17	华南理工大学	35
2	中山大学	146	18	厦门大学	32
3	浙江大学	105	19	电子科技大学	31
4	西安交通大学	103	20	湖南大学	30
5	华中科技大学	102	21	天津大学	26
6	上海交通大学	97	22	四川大学	24
7	武汉大学	85	23	中国人民大学	23

序号	单位名称	人数	序号	单位名称	人数
8	同济大学	66	24	兰州大学	22
9	东南大学	64	25	北京理工大学	22
10	中国科学技术大学	56	26	北京航空航天大学	21
11	南京大学	53	27	北京有色金属研究总院	18
12	复旦大学	52	28	中国地质大学（武汉）	17
13	清华大学	49	29	南方科技大学	17
14	北京大学	45	30	国防科技大学	16
15	北京协和医学院	43	31	山东大学	15
16	哈尔滨工业大学	37	32	南开大学	15

3. 国（境）外升学地区

2021 届毕业生有 **504** 人赴国（境）外升学。其中本科毕业生 405 人，占本科毕业生总人数的 5.07%；硕士毕业生 93 人，占硕士毕业生总人数的 1.76%；博士毕业生 6 人。毕业生国（境）外升学主要目的地为英国、中国香港、美国等国家（地区），详情如表 1-11。

表 1-11 2021 届毕业生国（境）外升学地区分布 单位：人

序号	国家（地区）	人数			合计
		本科生	硕士	博士	
1	英国	162	14	0	175
2	中国香港	72	14	3	89
3	美国	43	6	3	51
4	澳大利亚	33	10	0	43
5	新加坡	31	0	0	31
6	日本	28	2	0	30
7	德国	5	16	0	21
8	荷兰	5	5	0	10
9	爱尔兰	1	7	0	8

序号	国家（地区）	人数			
		本科生	硕士	博士	合计
10	法国	3	4	0	7
	其他地区	22	15	0	0
	合计	405	93	6	504

4. 国（境）外升学机构

按照 QS 世界大学最新排名，我校 2021 届毕业生 302 人赴世界排名前 100 的高校（不含内地高校）升学，占赴国（境）外升学毕业生总人数的 59.92%。接受我校毕业生升学人数超过 10 人的国（境）外高校如表 1-12。

表 1-12 接受我校毕业生升学人数超 10 人的国（境）外高校 单位：人

序号	学校	人数	序号	学校	人数
1	曼彻斯特大学	33	8	华威大学	16
2	香港城市大学	28	9	伦敦国王学院	15
3	香港大学	23	10	南洋理工大学	13
4	爱丁堡大学	22	11	香港中文大学	13
5	伦敦大学学院	21	12	布里斯托大学	12
6	莫纳什大学	17	13	香港理工大学	11
7	新加坡国立大学	17	14	帝国理工学院	10

（四）毕业生未就业分析

2021 届毕业生共有 **614** 人未就业，其中 264 人拟继续深造，47 人正在备考行政事业单位，125 人因家庭等原因暂时无就业意愿。

第二章 校园招聘数据与分析

本章统计 2021 届校园招聘活动情况，分析参与学校 2021 届校园招聘活动单位的地域、行业、性质分布及校园招聘活动的时间特点。

一、校园招聘活动

（一）招聘活动开展情况

全年共 15649 家用人单位参面向学校 2021 届毕业生开展校园招聘活动。全年度共举办线下招聘活动 2358 场，其中专场宣讲会 2309 场，组团招聘会 39 场，大型双选会 10 场，进校招聘单位共 5254 家；全年度举办线上招聘活动 479 场，其中空中宣讲会 441 场，网络招聘会 25 场，空中双选会 13 场，参会单位共 10395 家，详情如表 2-1、表 2-2。

表 2-1 2021 届线下校园招聘活动情况

招聘会类型	场次	单位数量	比例%
专场宣讲会		2309	43.95
组团招聘会	39	1167	22.21
大型双选会	10	1778	33.84
合计	2358	5254	100

表 2-2 2021 届线上校园招聘活动情况

招聘会类型	场次	单位数量	比例%
空中宣讲会		441	4.24
网络招聘会	25	2758	26.53
空中双选会	13	7196	69.23
合计	479	10395	100

（二）招聘活动时间分布

2021 届校园线下招聘活动集中在 2020 年 9-11 月和 2021 年 3-4 月，2020 年 9-11 月参与线下招聘活动的单位数量为 2953 家，占进校单位总数的 56.21%，2020 年 3-4 月参与线下招聘活动的单位为 2075 家，占线下招聘单位总数的 39.49%。

2021 届校园线上招聘活动集中 2020 年 11 月、2021 年 1 月、2021 年 3-4 月，2020 年 11 月参与线上招聘活动的单位数量为 1582 家，占线上招聘单位总数的 15.22%，2021 年 1 月参与线上招聘活动的单位数量为 3167 家，占线上招聘单位总数的 30.47%，2021 年 3-4 月参与线上招聘活动的单位为 2829 家，占线上招聘单位总数的 27.22%。详情如表 2-3、表 2-4。

表 2-3 2021 届线下校园招聘活动时间分布

时间	专场宣讲会	组团招聘会		大型双选会		合计		
		场次	单位数量	场次	单位数量	场次	单位数量	比例%
2020 年 09 月	386	6	178	1	110	393	674	12.83
2020 年 10 月	653	14	537	1	238	668	1428	27.18
2020 年 11 月	346	6	136	2	369	354	851	16.20
2020 年 12 月	31	0	0	0	0	31	31	0.59
2021 年 01 月	2	0	0	0	0	2	2	0.04
2021 年 02 月	0	0	0	0	0	0	0	0.00
2021 年 03 月	585	7	207	2	695	594	1487	28.30
2021 年 04 月	227	4	82	2	279	233	588	11.19
2021 年 05 月	67	2	27	2	87	71	181	3.44
2021 年 06 月	12	0	0	0	0	12	12	0.23
合计	2309	39	1167	10	1778	2358	5254	100

表 2-4 2021 届线上校园招聘活动时间分布

时间	空中宣讲会	网络招聘会		空中双选会		合计		比例%
		场次	单位数量	场次	单位数量	场次	单位数量	
2020 年 09 月	125	3	325	1	367	129	817	7.86
2020 年 10 月	71	0	0	0	0	71	71	0.68
2020 年 11 月	46	2	215	1	1321	49	1582	15.22
2020 年 12 月	33	2	197	2	692	37	922	8.87
2021 年 01 月	13	2	237	4	2917	19	3167	30.47
2021 年 02 月	9	2	174	0	0	11	183	1.76
2021 年 03 月	83	2	284	2	1086	87	1453	13.98
2021 年 04 月	39	6	693	2	644	47	1376	13.24
2021 年 05 月	15	4	428	0	0	19	443	4.26
2021 年 06 月	7	2	205	1	169	10	381	3.67
合计	441	25	2758	13	7196	479	10395	100

二、进校招聘单位

面向学校 2021 届毕业生开展校园招聘活动的用人单位来自全国 34 个省（市/区）、20 个国民经济行业，其中世界 500 强企业 118 家、中国 500 强企业 324 家、中央管理企业 66 家（以集团公司计）。

（一）校园招聘单位地域分布

2021 届参与学校招聘活动单位主要来自东部、中部地区，前五位的省份分别是广东（3406 家，21.76%）、湖南（2398 家，15.32%）、北京（1228 家，7.85%）、浙江（1150 家，7.35%）江苏（1015 家，6.49%）。详情如表 2-5。

表 2-5 2021 届校园招聘单位地域分布

序号	地区	线上单位数量	比例%	线下单位数量	比例%	小计	比例%
1	广东	2093	20.13	1313	24.99	3406	21.76
2	湖南	1283	12.34	1115	21.22	2398	15.32
3	北京	863	8.3	365	6.95	1228	7.85
4	浙江	843	8.11	307	5.84	1150	7.35
5	江苏	761	7.32	254	4.83	1015	6.49
6	上海	712	6.85	234	4.45	946	6.05
7	山东	458	4.41	245	4.66	703	4.49
8	江西	472	4.54	201	3.83	673	4.3
9	湖北	447	4.3	163	3.1	610	3.9
10	福建	327	3.15	204	3.88	531	3.39
11	四川	267	2.57	120	2.28	387	2.47
12	天津	253	2.43	53	1.01	306	1.96
13	河南	201	1.93	102	1.94	303	1.94
14	广西	194	1.87	102	1.94	296	1.89
15	河北	217	2.09	28	0.53	245	1.57
16	重庆	125	1.2	50	0.95	175	1.12
17	陕西	83	0.8	91	1.73	174	1.11
18	安徽	114	1.1	49	0.93	163	1.04
19	贵州	94	0.9	62	1.18	156	1
20	海南	132	1.27	5	0.1	137	0.88
21	辽宁	96	0.92	29	0.55	125	0.8
22	云南	57	0.55	45	0.86	102	0.65
23	山西	52	0.5	25	0.48	77	0.49
24	新疆	46	0.44	22	0.42	68	0.43
25	甘肃	48	0.46	17	0.32	65	0.42
26	内蒙古	39	0.38	10	0.19	49	0.31
27	吉林	28	0.27	18	0.34	46	0.29
28	黑龙江	27	0.26	11	0.21	38	0.24
29	青海	24	0.23	7	0.13	31	0.2
30	宁夏	26	0.25	1	0.02	27	0.17
31	西藏	5	0.05	3	0.06	8	0.05
32	香港	5	0.05	1	0.02	6	0.04
33	台湾	2	0.02	1	0.02	3	0.02
34	澳门	1	0.01	1	0.02	2	0.01
	合计	10395	100	5254	100	15649	100

（二）校园招聘单位行业分布

2021 届参与学校招聘活动单位主要来自制造业（3767 家，24.07%）、卫生和社会工作（2115 家，13.52%）、信息传输、软件和信息技术服务业（1932 家，12.35%）、科学研究和技术服务业（1758 家，11.23%）等 20 个行业。详情如表 2-6。

表 2-6 2021 届校园招聘单位行业分布

行业	线上单位数量	比例%	线下单位数量	比例%	小计	比例%
采矿业	148	1.42	68	1.29	216	1.38
电力、热力、燃气及水生产和供应业	166	1.60	60	1.14	226	1.44
房地产业	219	2.11	77	1.47	296	1.89
公共管理、社会保障和社会组织	394	3.79	105	2.00	499	3.19
建筑业	473	4.55	288	5.48	761	4.86
交通运输、仓储和邮政业	236	2.27	72	1.37	308	1.97
教育	872	8.39	364	6.93	1236	7.90
金融业	207	1.99	137	2.61	344	2.20
居民服务、修理和其他服务业	209	2.01	53	1.01	262	1.67
科学研究和技术服务业	1037	9.98	721	13.72	1758	11.23
农、林、牧、渔业	163	1.57	19	0.36	182	1.16
批发和零售业	429	4.13	309	5.88	738	4.72
水利、环境和公共设施管理业	317	3.05	53	1.01	370	2.36
卫生和社会工作	1651	15.88	464	8.83	2115	13.52
文化、体育和娱乐业	54	0.52	28	0.53	82	0.52
信息传输、软件和信息技术服务业	1425	13.71	507	9.65	1932	12.35
制造业	2197	21.14	1570	29.88	3767	24.07
住宿和餐饮业	14	0.13	18	0.34	32	0.20
租赁和商务服务业	142	1.37	321	6.11	463	2.96
部队	42	0.40	20	0.38	62	0.40
合计	10395	100	5254	100	15649	100

(三) 校园招聘单位性质分布

2021 届参与学校招聘活动单位包括企业单位 12504 家、事业单位 2787 家、党政机关 335 家。详情如表 2-7。

表 2-7 2021 届校园招聘单位性质分布

单位性质	线上单位数量	比例%	线下单位数量	比例%	小计	比例%
党政机关	231	2.22	104	1.98	335	2.14
事业单位	1979	19.04	808	15.38	2787	17.81
高等教育单位	203	1.95	95	1.81	298	1.90
科研设计单位	147	1.41	75	1.43	222	1.42
医疗卫生单位	845	8.13	436	8.30	1281	8.19
其他事业单位	784	7.54	202	3.84	986	6.30
企业单位	8162	78.52	4342	82.64	12504	79.90
国有企业	2977	28.64	1174	22.34	4151	26.53
民营企业	4439	42.70	2672	50.86	7111	45.44
三资企业	730	7.02	475	9.04	1205	7.70
部队	39	0.38	21	0.40	60	0.38
合计	10395	100	5254	100	15649	100

第三章 就业质量相关分析

为全面了解我校毕业生岗位适配性与职业发展情况，引入“毕业生”和“用人单位”作为评估主体，构建多维指标体系进行毕业生就业质量分析。其中毕业生评价包含求职过程、薪酬水平、就业适配性与职业发展和工作满意度等方面，用人单位评价包含对毕业生工作表现满意度评价、对毕业生能力素养的满足度评价及对就业服务工作的评价。

一、就业信息来源

毕业生求职渠道多元，各类线上线下平台拓宽了择业渠道、增加了就业机会。其中使用比例位居前三的依次为校园招聘/学校线上招聘会、双选会（85.21%）、学校发布的招聘信息（74.20%）、校外各类招聘网站信息（34.81%）。如图 3-1（注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100%。下文中多选题仅注释“多选题”）。

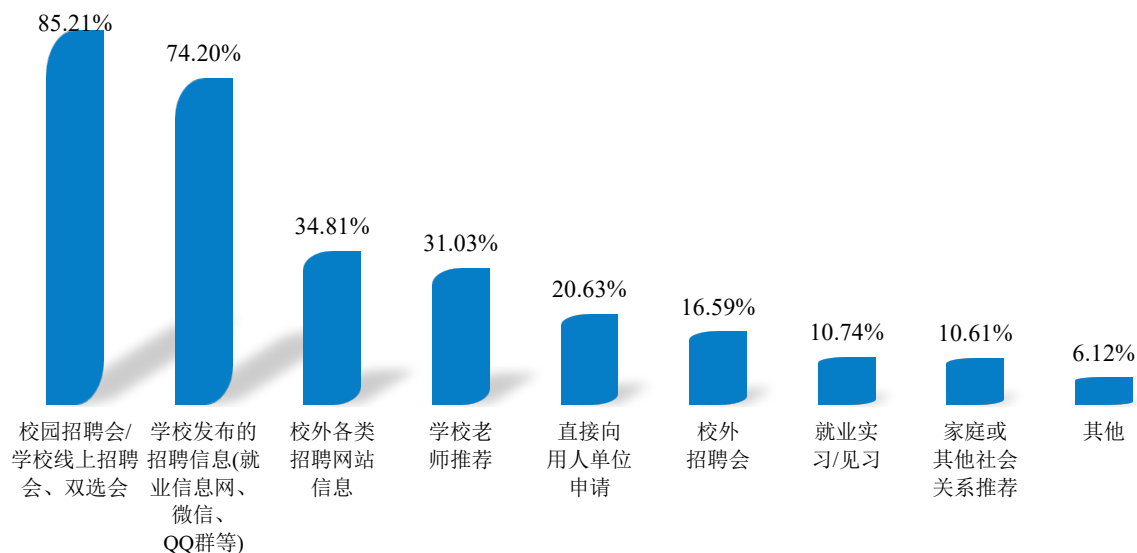


图 3-1 学校 2021 届毕业生就业信息来源分布

二、就业适配性与职业发展

(一) 专业相关度

毕业生就业岗位与所学专业的相关性评价维度包括非常相关、相关、比较相关、比较不相关、不相关，专业相关度为选择“非常相关”、“相关”和“比较相关”的人数占答题总人数的比例。

1. 总体及不同学历层次专业相关度

2021 届毕业生目前就职岗位与所学专业“非常相关”占比 34.74%，“相关”占比 33.40%，详情如图 3-2。不同学历层次毕业生就职岗位与所学专业相关度情况如表 3-1。

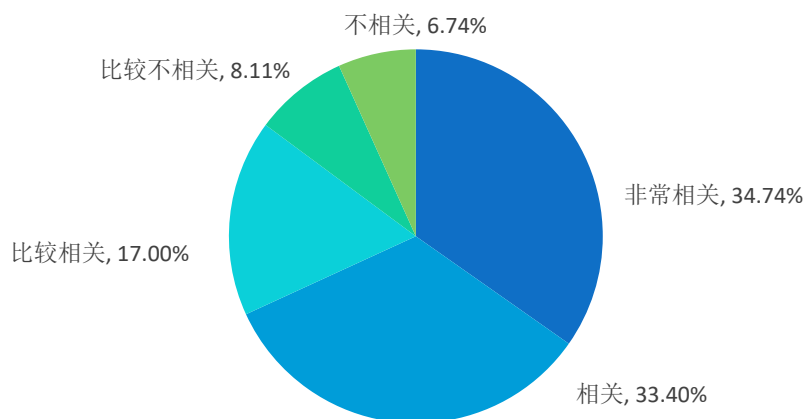


图 3-2 2021 届毕业生专业相关度分布

表 3-1 2021 届不同学历层次毕业生专业相关度分布

学历层次	非常相关	相关	比较相关	比较不相关	不相关	相关度
本科	28.68%	33.43%	18.89%	9.59%	9.40%	81.01%
硕士	34.34%	34.28%	17.32%	8.20%	5.86%	85.94%
博士	68.32%	26.24%	4.95%	—	0.50%	99.50%

注：因四舍五入保留 2 位小数的原因，故各选项占比之和加总会存在±0.01%的误差（下同）。

2. 毕业生选择从事专业不相关工作的原因

本科毕业生主要为“相关工作不符合自己的兴趣爱好”（22.92%）、“相关工作就业机会太少”（20.31%）和“相关工作不符合自己的发展规划”（19.79%）；毕业研究生主要为“相关工作不符合自己的发展规划”（26.20%）、“相关工作就业机会太少”（21.83%）和“相关工作收入待遇较低”（19.21%）。如图 3-3。

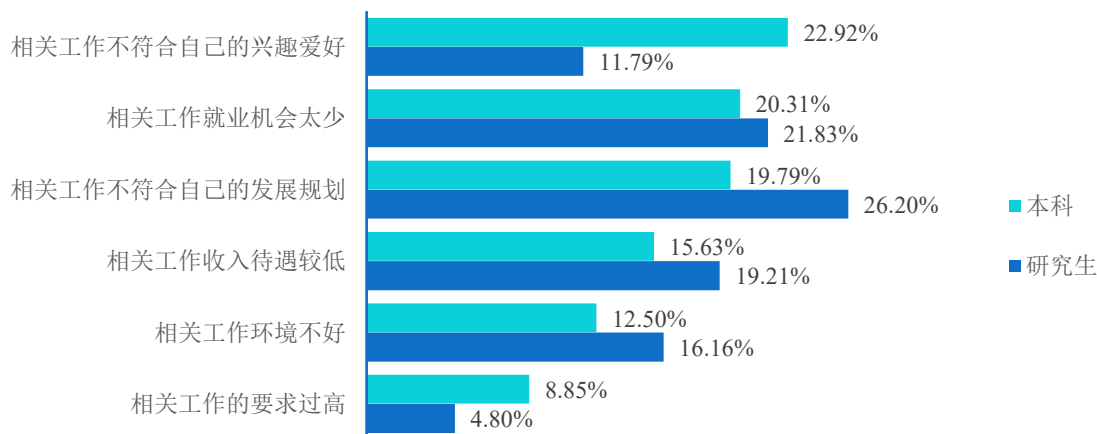


图 3-3 2021 届毕业生从事专业不相关工作的原因

（二）工作适应度

毕业生对目前工作的适应性评价维度包括非常适应、适应、比较适应、比较不适应、不适应，工作适应度为选择“非常适应”“适应”和“比较适应”的人数占答题总人数的比例。

我校 2021 届毕业生对所从事工作“非常适应”的占比 19.01%，“适应”占比 60.99%，详情如图 3-4。不同学历层次毕业生的工作适应度详情如表 3-2。

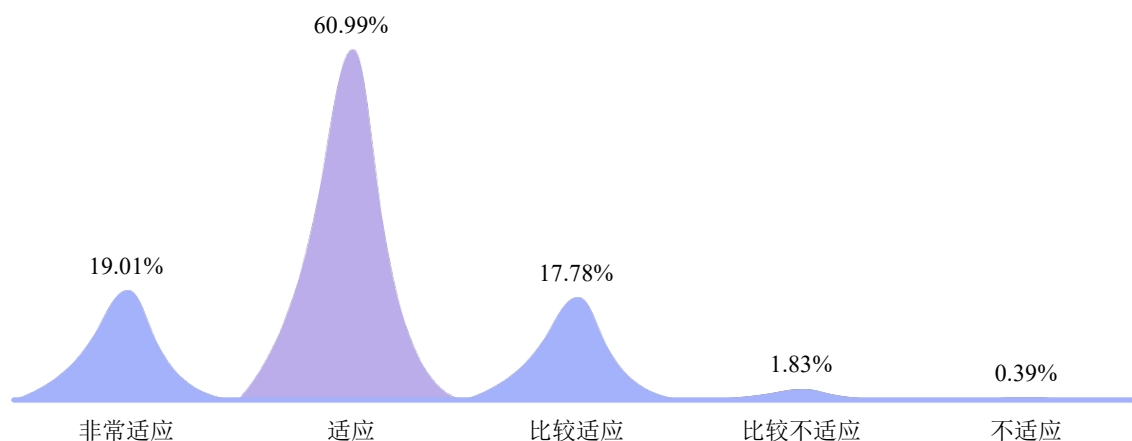


图 3-4 2021 届毕业生工作适应度分布

表 3-2 2021 届不同学历层次毕业生工作适应度分布

学历层次	非常适应	适应	比较适应	比较不适应	不适应	适应度
本科	16.12%	61.03%	20.18%	1.98%	0.69%	97.33%
硕士	18.93%	61.78%	17.08%	1.97%	0.25%	97.78%
博士	34.16%	54.46%	11.39%	-	-	100%

(三) 工作胜任度

毕业生对目前所从事工作岗位的胜任程度评价维度包括完全胜任、胜任、比较胜任、较不胜任、不能胜任，工作胜任度为选择“完全胜任”“胜任”和“比较胜任”的人数占答题总人数的比例。

2021 届毕业生对所从事工作岗位“完全胜任”占比 17.32%，“胜任”占比 61.59%，详情如图 3-5。不同学历层次毕业生对目前工作的胜任度详情如表 3-3。

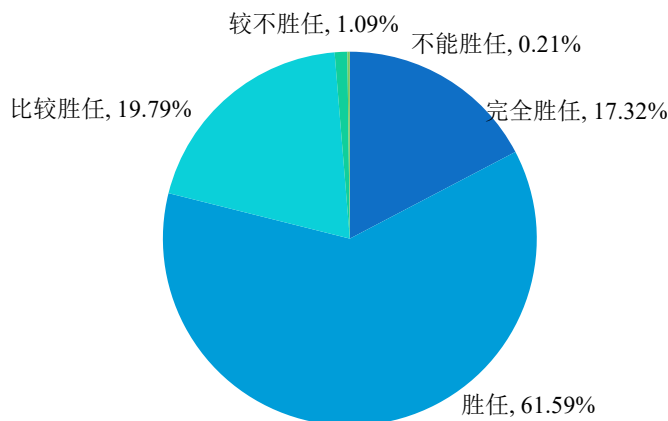


图 3-5 2021 届毕业生工作胜任度分布

表 3-3 2021 届各学历层次毕业生工作胜任度分布

学历	完全胜任	胜任	比较胜任	较不胜任	不能胜任	胜任度
本科	15.03%	61.23%	21.96%	1.48%	0.30%	98.22%
硕士	16.77%	62.27%	19.79%	0.99%	0.18%	98.83%
博士	33.17%	57.92%	8.91%	-	-	100%

（四）职业能力满足度

毕业生认为自身综合素质及职业技能对目前工作需求的满足度评价维度包括非常满足、满足、比较满足、比较不满足、不满足，职业能力满足度为选择“非常满足”“满足”和“比较满足”的人数占答题总人数的比例。

17.57%的毕业生认为自身的能力素质“非常满足”目前工作需求，60.85%的毕业生认为自身的能力素质“满足”目前工作需求，详情如图 3-6。不同学历层次毕业生职业能力满足度详情如表 3-4。



图 3-6 2021 届毕业生职业能力总体满足度分布

表 3-4 2021 届不同学历层次毕业生职业能力素养满足度分布

学历层次	非常满足	满足	比较满足	比较不满足	不满足	满足度
本科	15.23%	60.53%	22.06%	1.98%	0.20%	97.82%
硕士	18.00%	60.67%	20.10%	1.17%	0.06%	98.77%
博士	25.74%	63.86%	9.90%	0.50%	-	99.50%

四、工作满意度

毕业生对目前工作的满意度主要由三个方面组成：一是毕业生对于现实就业状况的评价，包括对目前工作薪酬、工作内容、工作氛围、工作强度的满意度；二是对于未来发展的预期评价，即对职业发展前景的满意度；三是对于就业状况的总体评价，即对目前工作的总体满意度。满意度评价维度包括非常满意、满意、比较满意、比较不满足和不满足，工作满意度为选择“非常满意”“满意”和“比较满意”的人数占答题总人数的比例。

2021 届毕业生对目前工作总的满意度达 95.03%，其中对工作环境和氛围、工作内容的满意度相对较高，分别为 94.89%和 93.79%。分不同学历层次来看，本科毕业生对目前工作的总体满意度为 93.47%，硕士毕业生对目前工作的总体满意度为 95.56%，博士毕业生对目前工作的总体满意度为 98.51%。如图 3-7、表 3-5。

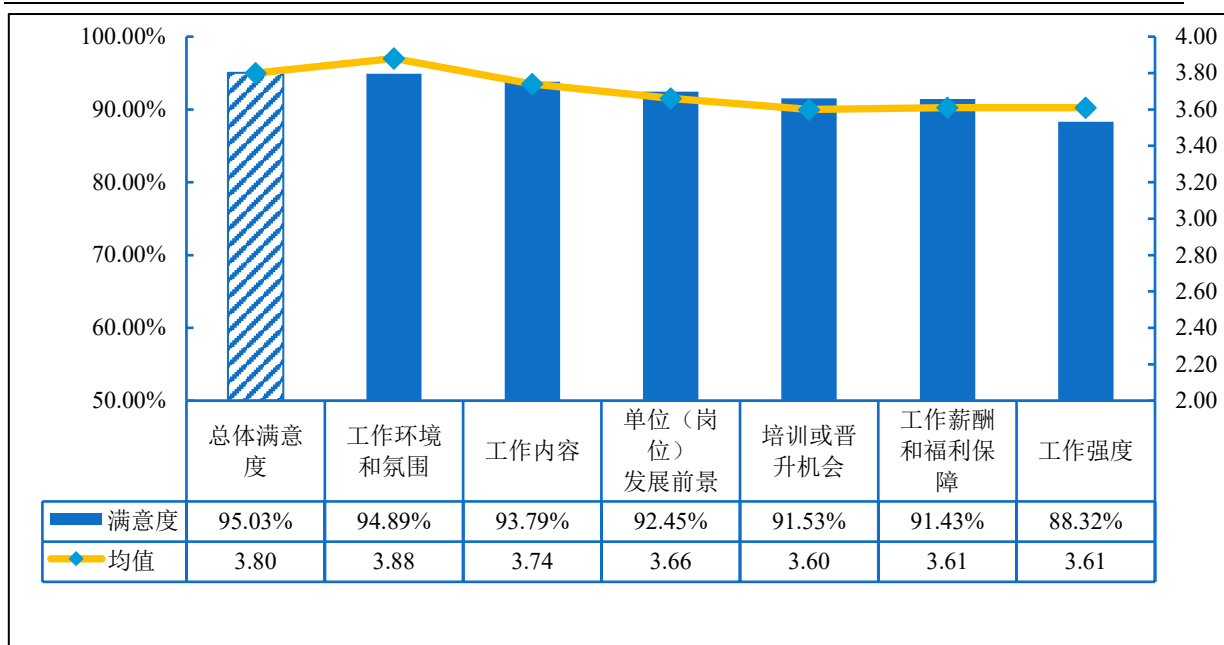


图 3-7 2021 届毕业生对工作满意度的评价

表 3-5 不同学历层次毕业生工作满意度分布

工作满意度	本科		硕士		博士	
	满意度	均值	满意度	均值	满意度	均值
总体满意度	93.47%	3.74	95.56%	3.81	98.51%	3.95
工作环境和氛围	92.88%	3.82	95.62%	3.90	99.01%	4.04
工作内容	91.69%	3.66	94.45%	3.76	99.01%	3.98
培训或晋升机会	90.60%	3.57	91.62%	3.60	95.54%	3.81
工作薪酬和福利保障	90.50%	3.60	91.62%	3.61	94.55%	3.68
单位（岗位）发展前景	89.61%	3.58	93.53%	3.67	98.02%	3.95
工作强度	84.77%	3.53	89.77%	3.64	94.55%	3.76

五、工作稳定性

工作稳定率是衡量毕业至今，毕业生更换工作单位的情况；离职率=（更换工作单位在 1 次及以上的人数/更换和未更换工作单位的总人数）*100%，稳定率=100%-离职率。

2021 届毕业生的工作稳定性相对较高，工作稳定率达 96.03%；仅有 3.97% 的毕业生反馈其更换过工作单位，毕业生更换工作单位的原因主要是原单位发展前景有限。分学历层次来看，本科毕业生的工作稳定率为 95.53%，硕士毕业生的工作稳定率为 96.03%，博士毕业生的工作稳定率为 98.51%。如表 3-6。

表 3-6 2021 届不同学历层次毕业生工作稳定性分布

学历层次	0 次	1 次	2 次	3 次及以上	稳定率	离职率
本科	95.53%	4.07%	0.30%	0.10%	95.53%	4.47%
硕士	96.03%	2.92%	0.74%	0.31%	96.03%	3.97%
博士	98.51%	1.49%	-	-	98.51%	1.49%

六、用人单位对毕业生的评价

用人单位对毕业生总体评价：学校毕业生工作表现获得用人单位的广泛认可，60.80% 的受访用人单位均对我校毕业生的工作表现感到“非常满意”，30.71% 的受访用人单位均对我校毕业生的工作表现感到“满意”。用人单位认为我校毕业生自身综合素质及职业技能与目前工作需求相匹配，其中“非常满足”占比 56.85%，“满足”占比 39.42%；均值为 4.53 分（5 分制），偏向“很满足”水平，如图 3-8。

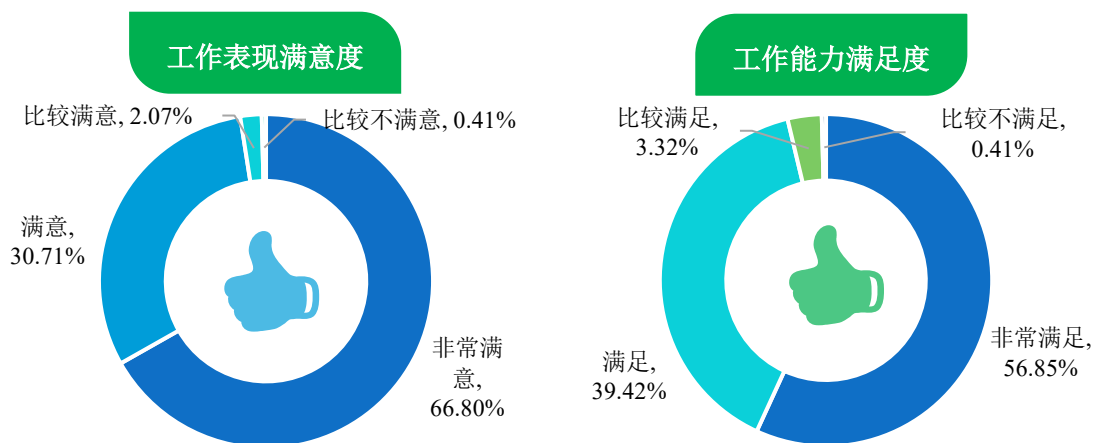


图 3-8 用人单位对毕业生的总体评价

第四章 工作举措

学校坚持立德树人根本任务，把“稳就业”“保就业”作为工作的重中之重，秉承“服务国家战略，对接重点需求，预留发展空间”的大学生就业工作理念，抓实抓好“强基、发展、服务、提升”四项工程，全力推动 2021 届毕业生投身重点地区、重点行业、重点工程和重点领域，到祖国最需要的地方建功立业。

2021 年，学校 1 人获评全国就业创业年度新闻人物；获评国务院就业工作领导小组“迎建党百年，谋就业新篇”征文活动实践类一等奖、教育部全国高校职业生涯咨询特色工作室、教育部国际组织青年人才培养项目立项、教育部“宏志助航计划”全国高校毕业生就业能力培训基地。教育部一线采风单篇推介我校就业工作，学习强国、《中国大学生就业》杂志、中国大学生就业官方微信平台等 28 次推介学校就业工作动态、经验等。

一、抓好强基工程，做有“热度”的就业引导

学校注重价值引领，主动服务国家战略和社会需求，鼓励学生把小我融入大我，做新时代的追梦人。

一是把准价值选择，引导学生投身国家战略“大舞台”。学校党委书记和校长为学生主讲专题思政课，学校组织开展入学生涯规划第一课、党史学习教育课堂参观体验等活动，引导学生坚定理想信念、勇担时代重任，

争做心中有国、胸有大志、肩有大任、敢于担当的新时代青年。二是**激发使命担当，推动学生奔赴重点行业“主战场”**。立足学校学科优势，每年举办有色、铁路、医疗等专场招聘活动，举办“来自学长学姐的职场建议”百名校友导师生涯辅导活动，发挥各行各业优秀校友示范带动作用，帮助学生锚定生涯坐标。学校推动学生主动到关乎国计民生的重点领域就业，持续向国铁集团、中国中铁、中国铁建、中国建筑、中国有色、五矿集团、中兴通讯、华为以及各三甲医院等单位输送人才，形成稳定的就业基本服务面。三是**厚植爱国情怀，激励学生扎根基层建设“最前沿”**。举办“倾听基层的声音”基层校友论坛、“建功立业在基层”校友访谈调研社会实践活动、征兵政策解读“午餐会”、应征入伍学生欢送会、选调生出征仪式等活动，设立“志愿支援国防建设奖”“志愿服务西部建设奖”等奖项，在校内营造浓厚的基层就业氛围，激励学生自觉将个人理想奋斗融入祖国建设，与祖国同向同行。2021年，373名毕业生选调到国家部委及各省基层岗位，83名大学生光荣入伍。学校获评国务院就业工作领导小组“迎建党百年，谋就业新篇”征文评选活动中获得实践类一等奖。四是**聚焦全球治理，助力学生迈上国际组织“新里程”**。成立国际组织人才发展协会；依托教育部国际组织青年人才培养项目，举办“苗圃计划”国际组织青年人才培训班等活动，引导学生拓宽国际视野，争先成长为与中国国际地位相符的全球治理人才。2021年，学校“苗圃计划”国际组织青年人才培训班覆盖全省16所高校1660名学生。

二、抓好发展工程，做有“力度”的就业指导

学校聚焦求职竞争力、岗位胜任力、职场适应力、就业行动力等方面精准赋能，让学生“愿意去”更能“去得了”。

一是坚持问题导向，强化求职竞争力建设。完成职业选择能力训练实验中心简历优化、无领导小组讨论等 10 个实验室优化升级，精准解决学生求职痛点、难点问题，全年参与学生 4121 人次，学校获评全国高校职业生涯咨询特色工作室；围绕党政部门实习实践、基层工作实务、教师招聘备考、医学生就业、事业单位和军队文职招录备考等，分别推出“星火计划”“燎原计划”“青禾计划”“医路青云”“春风计划”等专项计划，共培训学生 2328 人；二是坚持需求导向，强化岗位胜任力建设。举办赴基层就业毕业生训练营暨选调生出征仪式，为学生上好职业生涯第一课；邀请专家开展法务常识、公文写作等专题辅导，从工作实际出发完善学生知识结构；邀请中兴通讯、碧桂园、智联招聘等单位人力资源负责人开展沙龙讲座，助推学生对标行业岗位要求做好能力储备。三是坚持目标导向，强化职场适应力建设。选派 24 个二级单位的 76 位老师深入毕业生就业重点单位开展人才理念体验活动，了解企业选人用人标准；组织 842 名师生到行业重点单位和基层实习、调研；聘请 73 名企事业单位人力资源专家和技术骨干担任大学生职业生涯规划导师；先后安排 184 名就业工作人员参加各类培训，以培促优，提升就业指导教师队伍专业化、职业化水平。四是坚持发展导向，强化就业行动力建设。开设《大学生职业规

划与就业指导》《职业生涯规划实训》《大学生职业选择能力训练》三门课程，强化学生规划意识，助推学生明确发展方向，全年选修学生超 3000 人次；开展“职业生涯规划大赛”“简历制作大赛”“求职面试模拟挑战赛”等活动，营造良好氛围，强化学生进取意识，提升行动能力，全年累计参与学生超 20000 人次。

三、抓好服务工程，做有“温度”的就业服务

学校将引岗扩源、精准帮扶、信息投送、系统建设有机联动，不断推动就业服务提质增效，入心暖心。

一是千方百计推进引岗扩源。全年新拓用人单位 3792 家，主动对接政府、人社部门，中央机关及 29 省定向选调我校毕业生；2021 届参与学校招聘活动用人单位 15649 家，其中专场宣讲会 2309 场，组团招聘会 39 场，大型双选会 10 场，进校招聘单位 5254 家，学生就业岗位供需比超过 10:1，有效满足毕业生求职需求；强化与重点单位联系，中国建筑、中兴通讯等 114 家单位招录我校 2021 届毕业生 10 人以上，为我校就业基本盘稳定提供了坚实支撑。二是用心用情落实精准帮扶。推进教育部“宏志助航计划”全国高校毕业生就业能力培训中南大学基地建设，聚焦就业困难群体学生需求，为中南大学、国防科技大学、湖南农业大学 500 余名毕业生提供就业能力提升定制套餐；对原建档立卡贫困家庭、非全日制、身体残疾、新疆西藏籍少数民族未就业毕业生实施“一人一策”精准帮扶，举办建档立卡毕业生求职能力提升培训班、新疆西藏籍少数民族学生简

历优化讲座等活动，聚焦重点群体具体需求提供精准帮扶；为 1413 名贫困毕业生发放求职创业补贴 211.95 万元。三是**精细精准做好信息投送**。注重网站、公众号等阵地建设，利用微信、网站编发各类就业信息近万条，微信公众号关注人数近 14 万，粉丝数较去年增长近 2 万，微信公众号年阅读量近 500 万；分门别类建立就业专干教师群、博士就业信息群、实习就业群等各类交流群 12 个，将就业信息精准送达毕业生。四是**全面细致完善管理系统**。推动就业服务管理联网上线，实现招聘信息发布、雇主单位宣讲、学生简历投递、求职辅导预约、就业手续办理、就业情况分析、报到证办理等全程网络化；编制 2021 届毕业生就业指南，线上推出“关于就业手续的那些事”系列推送，系统介绍就业手续办理流程，让学生办事有据可循。

四、抓好提升工程，做有“深度”的双创教育

学校不断推进双创课程、实践体系、培养载体建设，引导学生提高综合素质，努力打造大众创业、万众创新生力军。

一是**强化思创融合，培养学生成才报国**。主办首届“红枫计划”创新创业项目展示长株潭主会场推进会，连续 16 年举办寒假创新创业教育实践活动，组织开展新生创新创业“苗圃行动”，覆盖新生 17700 人次；组织 2574 名学生参与“创新创业从点滴做起”“创新创业在变化中进行”实践活动，组织 253 个项目参加“互联网+”青年红色筑梦之旅赛道比赛，重点支持“青年红色筑梦之旅”项目团队 40 支，连续两年获得“青年红

色筑梦之旅”赛道先进集体奖。二是深化专创结合，促进教学服务改革。精心组织创业培训和大学生创业实训课教学，对 34 门创新创业教育课程建设项目开展进度检查，实施第三批创新创业教育教学改革研究项目 74 项；进一步加强创新创业师资队伍建设，新增创新创业导师 12 人，总数达 1028 人，不断提升教师创新创业教育教学能力，鼓励教师带领学生进行创新创业和科技成果转化；落实大学生创业引领计划，实施“百千万”帮扶工程，组织开展专题培训，指导学生创业项目 251 项，创办公司 13 家、工作室 253 个，新增入驻学生创业实体 20 个；加强园区入驻公司及团队的管理与服务，组织入驻项目答辩会和座谈会，为学生创业公司提供一次性开办补贴服务。三是巩固实践体系，提升训练竞赛实效。支持大学生创新创业训练计划项目立项 1731 项，其中国家级项目 450 项，覆盖学生 7404 人，项目立项数居全国高校首位；开展“创响中国”中南大学站暨 2021 年大学生创新创业年会活动，举办创新创业论坛 124 场，学生项目 1803 项，吸引 1.4 万名师生参加；举办学科竞赛、创新创业比赛 96 项，组织 1.6 万名学生参与；组织 1566 个团队 8560 名学生参加“互联网+”创新创业大赛；召开赛事推进会，组织校内外专家对参赛项目团队进行 9 轮专题培训；组织校内专业教师、校外创新创业导师、全国知名投资人等开设线上线下“创新创业训练营”93 场。学校 4 个项目入选第十四届全国大学创新创业年会交流，1 项获“我最喜爱的项目”奖及“最佳创意项目”奖，1 项获“我最喜爱的项目”奖，获“优秀指导教师”2 项；在“互

联网+”全国总决赛获 7 银 1 铜。四是打造示范平台，完善培养载体建设。加快全国双创示范基地建设，国家重大项目库入库项目“教学相长创新创业培训教育平台”顺利通过国家结项验收；与中国电信集团公司、万向集团公司、三一重工股份有限公司等 12 家企业类国家双创示范基地结对，开展“校企行”专项行动，举办对接活动 27 场，推介大学生项目 694 项，组织 32 个团队揭榜企业创新创业需求；新增校外创新创业教育实践基地 13 个。学校连续 5 年被评为湖南省创业孵化示范基地评优基地，“大学生科技创新创业引领培养基地”获湖南创新型省份建设专项立项，国家级众创空间绩效评价为优秀。

知行合一 经世致用

向善求真 唯美有容

CENTRAL
SOUTH
UNIVERSITY

