

45天学习计划

计划说明

清单的考点中，按照考纲或重要性或真题考核频率，合理安排，高效学习。清单右侧，从左到右依次为“学习”、“练习”，分别表示：学习该天的知识点，学完知识点后，进行做题检测，每个考点完成后，在对应框线内标注“√”、“完成”、“正确率”等。

日期	考点	重要性	考试频率 (低频、中频、高频)	学习	练习
09月27日	需要	一般	中频		
	动机	一般	中频		
	激励	一般	中频		
	(一) 需要层次	基础	中频		
	(二) 主要观点	核心	低频		
	(三) 在管理上的应用、(四) 评价	基础	低频		
09月28日	(一) 双因素理论-主要内容	核心	中频		
	(二) 双因素理论-在管理上的应用	基础	低频		
	ERG理论	核心	高频		
	(一) 三重需要理论-主要内容	核心	低频		
	(二) 三重需要理论-在管理上的应用	核心	低频		
	(一) 公平理论-主要内容	核心	低频		
09月29日	(二) 公平理论-恢复公平的方法	核心	低频		
	期望理论	核心	高频		
	强化理论	基础	中频		
	(一) 目标管理的含义和目标设定的过程	基础	低频		
	(二) 目标管理的要素	核心	中频		
	(一) 参与管理的概念	核心	中频		

日期	考点	重要性	考试频率 (低频、中频、高频)	学习	练习
09月30日	(二) 质量监督小组	基础	低频		
	领导理论概念	一般	中频		
	特质理论	一般	中频		
	交易型和变革型领导理论	核心	高频		
	魅力型领导理论	核心	高频		
	路径-目标理论	核心	高频		
10月01日	权变理论	基础	中频		
	领导—成员交换理论	核心	高频		
	领导风格-X理论和Y理论	核心	高频		
	早期关于领导的研究	基础	中频		
	(一) 俄亥俄模式	基础	低频		
	(二) 密歇根模式	基础	低频		
10月02日	管理方格图	核心	高频		
	生命周期理论	核心	高频		
	领导技能	核心	高频		
	(一) 西蒙的决策过程	基础	低频		
	(二) 明茨伯格的决策过程	基础	低频		
	(二) 有限理性模型	一般	中频		

日期	考点	重要性	考试频率 (低频、中频、高频)	学习	练习
10月03日	决策风格	核心	高频		
	组织设计概述	基础	低频		
	组织设计的基本内容	基础	中频		
	组织结构设计的定义及参数	基础	高频		
	行政层级式组织形式	核心	中频		
	按职能划分的组织形式	核心	低频		
10月04日	矩阵组织形式	核心	中频		
	其他组织形式	基础	中频		
	组织文化的作用	一般	中频		
	2.组织文化的结构	基础	低频		
	组织文化的类型	核心	中频		
	(二) 组织变革的方法	基础	中频		
10月05日	组织发展概述	基础	高频		
	(二) 传统的组织发展方法	基础	低频		
	(三) 现代的组织发展方法	基础	低频		
	战略性人力资源管理的概念及其内涵	基础	低频		
	战略的三个层次及战略管理的基本模型	核心	中频		
	人力资源管理与战略规划	基础	高频		

日期	考点	重要性	考试频率 (低频、中频、高频)	学习	练习
10月06日	人力资源管理战略与执行	基础	中频		
	(一) 战略性人力资源管理的三大工具	核心	中频		
	人力资源战略与不同组织战略的匹配	核心	低频		
	人力资源战略与不同竞争战略的匹配	核心	低频		
	高绩效工作系统	基础	中频		
	人才管理	基础	中频		
10月07日	人力资源需求预测的内容及其影响因素	基础	中频		
	人力资源需求预测的主要方法	核心	低频		
	(二) 人力资源供给预测的主要方法	核心	低频		
	(一) 人力资源需求大于供给时的组织对策	基础	低频		
	(二) 人力资源需求小于供给时的组织对策	基础	低频		
	(三) 人力资源需求与供给结构不匹配时的组织对策	基础	中频		
10月08日	人力资源供求平衡的方法-概述	核心	低频		
	(一) 裁员	一般	中频		
	(五) 调整薪酬和工作时数	一般	中频		
	(二) 甄选对组织的价值与意义	基础	低频		
	甄选的可靠性与有效性-概述	基础	低频		
	(一) 信度	核心	低频		

日期	考点	重要性	考试频率 (低频、中频、高频)	学习	练习
10月09日	(二) 效度	核心	中频		
	心理测试	核心	高频		
	(一) 能力测试	核心	低频		
	(二) 人格测试	核心	中频		
	(三) 职业兴趣测试	核心	中频		
	成就测试-概述	基础	低频		
10月10日	(一) 知识测试	核心	中频		
	(二) 工作样本测试	核心	低频		
	评价中心技术-概述	基础	低频		
	(一) 公文筐测试	核心	低频		
	(二) 无领导小组讨论	核心	中频		
	(三) 角色扮演	核心	低频		
10月11日	(一) 面试的概念及类型	核心	低频		
	(二) 改善面试效果的主要方法	基础	低频		
	绩效管理的概念	核心	低频		
	绩效管理的作用	基础	低频		
	绩效管理的特征	核心	中频		
	(一) 适用不同竞争优势战略的绩效管理	核心	低频		

日期	考点	重要性	考试频率 (低频、中频、高频)	学习	练习
10月12日	(二) 适用不同竞争态势战略的绩效管理	核心	低频		
	(一) 绩效计划的概念	基础	低频		
	(四) 绩效计划的制定原则	基础	低频		
	(一) 绩效监控	基础	低频		
	(二) 绩效辅导	基础	中频		
	量表法	核心	低频		
10月13日	比较法	核心	低频		
	描述法	核心	低频		
	绩效评价常见误区及应对方法	核心	低频		
	目标管理法	核心	低频		
	标杆超越法	核心	低频		
	关键绩效指标法	核心	中频		
10月14日	平衡计分卡法	核心	中频		
	(二) 绩效改进的程序	基础	低频		
	(一) 绩效考核结果的分析	基础	低频		
	(一) 团队绩效考核的流程	一般	中频		
	(二) 团队绩效考核指标确定的方法	基础	中频		
	(三) 知识型团队的绩效考核方法	基础	低频		

日期	考点	重要性	考试频率 (低频、中频、高频)	学习	练习
10月15日	(一) 适用于不同发展战略的薪酬管理	基础	中频		
	(二) 适用于不同竞争战略的薪酬管理	基础	低频		
	(三) 全面薪酬战略	基础			
	薪酬体系设计的基本步骤	基础	中频		
	职位评价的原则	一般	中频		
	职位评价方法	核心	中频		
10月16日	上市公司股权激励	核心	高频		
	股票期权	基础	低频		
	限制性股票	基础	中频		
	股票增值权	基础	低频		
	非上市公司股权激励	基础	中频		
	股份期权	基础	低频		
10月17日	业绩股份	基础	低频		
	虚拟股票期权	基础	中频		
	(一) 员工持股计划概述	基础	中频		
	(二) 员工持股计划的主要内容	基础	低频		
	经营者薪酬	基础	中频		
	销售人员薪酬	基础	低频		

日期	考点	重要性	考试频率 (低频、中频、高频)	学习	练习
10月18日	驻外人员薪酬	基础	低频		
	专业技术人员薪酬	基础	低频		
	薪酬成本的控制	基础	中频		
	企业人工成本	基础	低频		
	培训与开发决策分析的概念	基础	低频		
	(一) 评估的内容	基础	低频		
10月19日	(一) 组织层次的职业生涯管理方法	基础	低频		
	(二) 个人层次的职业生涯管理方法	基础	低频		
	2.职业生涯发展阶段及主要任务	基础	低频		
	3.职业生涯锚	基础	中频		
	劳动关系的主体	基础	低频		
	(一) 劳动关系系统的概念和特点	一般	中频		
10月20日	(二) 劳动关系系统的运行	基础	低频		
	(三) 劳动关系系统运行的程序规则和实体规则	核心	低频		
	劳动关系调整的原则	基础	高频		
	(二) 保护劳动关系主体权益的原则	基础	低频		
	(三) 以劳动关系双方自主协调为基础的原则	基础	中频		
	我国调整劳动关系的制度和机制	一般	中频		

日期	考点	重要性	考试频率 (低频、中频、高频)	学习	练习
10月21日	当前构建和谐劳动关系的基本思路和主要任务	一般	中频		
	3.员工申诉管理的原则	基础	中频		
	劳动争议调解管理	基础	中频		
	(二) 劳动力市场的特征	基础	中频		
	(二) 晋升竞赛	基础	中频		
	劳动力供给总量	基础	高频		
10月22日	劳动力供给总量-概述	基础	低频		
	1.人口总量	基础	低频		
	2.劳动力参与率	基础	中频		
	个人劳动力供给决定的基本原理	基础	低频		
	个人及市场劳动力供给曲线与劳动力供给弹性	基础	低频		
	生命周期中的劳动力供给	基础	中频		
10月23日	劳动力需求及其影响因素	基础	中频		
	劳动力需求的性质与劳动力需求曲线	基础	中频		
	工资率变化对长期劳动力需求数量的影响	基础	中频		
	工资水平	一般	高频		
	(二) 确定工资水平的实际因素	基础	中频		
	(三) 工资水平与生产率和企业规模	基础	中频		

日期	考点	重要性	考试频率 (低频、中频、高频)	学习	练习
10月24日	工资差别	基础	高频		
	(三) 不同职业间工资差别形成的原因	核心	低频		
	失业与失业统计	基础	中频		
	失业的类型及其成因与对策	核心	高频		
	(一) 摩擦性失业	基础	中频		
	(二) 结构性失业	基础	低频		
10月25日	(三) 季节性失业	基础	低频		
	(四) 周期性失业	基础	中频		
	人力资本投资理论的产生及其发展	一般	高频		
	人力资本投资的基本模型	基础	中频		
	(一) 高等教育投资的成本收益分析框架	核心	中频		
	(二) 高等教育投资决策的几条基本推论	基础	低频		
10月26日	(三) 关于上大学的合理年限决策	基础	中频		
	教育投资的收益估计及高等教育的信号模型	核心	高频		
	(一) 教育投资的社会收益	基础	低频		
	(二) 教育投资的私人收益估计偏差	基础	低频		
	(二) 在职培训的基本类型	基础	中频		
	(一) 在职培训的成本与收益	基础	低频		

日期	考点	重要性	考试频率 (低频、中频、高频)	学习	练习
10月27日	(二) 在职培训的成本及收益安排	基础	低频		
	在职培训对企业及员工行为的影响	基础	中频		
	(一) 劳动力流动及其意义	一般	中频		
	(二) 劳动力流动对企业和员工的影响	基础	低频		
	(一) 影响劳动力流动的企业因素	基础	低频		
10月28日	(二) 影响劳动力流动的劳动者因素	基础	低频		
	(三) 影响劳动力流动的市场周期因素	基础	低频		
	(四) 影响劳动力流动的社会环境因素	基础	低频		
	劳动力的跨职业流动	基础	中频		
	(一) 农业劳动力向工业部门的流动	基础	中频		
10月29日	劳动合同变更	基础	低频		
	(一) 协商一致解除劳动合同	基础	低频		
	(二) 用人单位解除劳动合同	基础	低频		
	(三) 劳动者解除劳动合同	基础	低频		
	对用人单位解除劳动合同的限制	基础	高频		
10月30日	用人单位解除、终止劳动合同的附随义务	基础	中频		
	培训服务期	基础	中频		
	竞业限制	基础	中频		
	(一) 经济补偿的范围	基础	低频		
	(二) 经济补偿的特殊情形	基础	低频		

日期	考点	重要性	考试频率 (低频、中频、高频)	学习	练习
10月31日	(三) 经济补偿的计算标准	基础	低频		
	经营劳务派遣业务的条件	基础	中频		
	劳务派遣的劳动合同、劳务派遣协议、劳务派遣单位的义务	基础	中频		
	被派遣劳动者的权利、用工单位的义务	基础	低频		
	非全日制用工	基础	中频		
11月01日	(一) 从社会保险责任划分的社会保险法律关系主体	基础	低频		
	(二) 从保险业务划分的社会保险法律关系主体	基础	中频		
	社会保险法律适用的基本原则	基础	中频		
	社会保险法律适用的基本规则	基础	中频		
	《社会保险法》确立了我国社会保险体系的基本框架	基础	中频		
11月02日	《社会保险法》明确了各项社会保险制度的覆盖范围	基础	中频		
	基本养老保险制度	基础	中频		
	基本养老保险费的缴纳	基础	中频		
	劳动者退休条件及基本养老保险待遇	基础	高频		
	基本养老保险关系转移接续	基础	中频		
11月03日	(一) 城乡居民基本养老保险制度	基础	中频		
	(三) 降低社会保险费率	基础	中频		
	基本医疗保险费的缴纳	核心	高频		
	基本医疗保险基金的支付	基础	中频		
	(一) 工伤保险的原则、(二) 工伤保险的覆盖范围	基础	低频		

日期	考点	重要性	考试频率 (低频、中频、高频)	学习	练习
11月04日	(三) 用人单位的责任	基础	低频		
	工伤认定	基础	中频		
	(一) 工伤认定范围	核心	低频		
	(二) 不得认定为工伤或视同工伤的范围	核心	低频		
	(三) 工伤认定申请	基础	低频		
11月05日	劳动能力鉴定	基础	中频		
	工伤保险待遇	基础	中频		
	(二) 停工留薪期	基础	中频		
	(三) 生活护理费	基础	中频		
	(四) 伤残待遇	基础	低频		
11月06日	(一) 领取失业保险金的条件	基础	中频		
	补充医疗保险	基础	中频		
	劳动争议及其处理制度	基础	中频		
	劳动争议的基本特征	基础	低频		
	劳动争议处理机制	基础	中频		
11月07日	劳动争议处理的基本原则	基础	低频		
	《劳动争议调解仲裁法》的适用范围	基础	中频		
	不属于劳动争议的情形	基础	中频		
	劳动争议处理机构	基础	中频		
	劳动争议调解	基础	中频		

日期	考点	重要性	考试频率 (低频、中频、高频)	学习	练习
11月08日	劳动争议仲裁	基础	高频		
	劳动争议当事人的举证责任	基础	高频		
	劳动法律责任形式	基础	中频		
	用人单位违反劳动法律的责任	基础	中频		
	用人单位违反《社会保险法》的法律责任	基础	中频		
11月09日	劳动保障监察的形式和处罚方式	基础	中频		
	劳动保障监察机构的设置及职责	基础	中频		
	人力资源和社会保险行政争议范围	基础	中频		
	(三) 职称评审委员会	基础	低频		
	创新创业激励	一般	中频		
11月10日	(二) 事业单位收入分配制度	基础	中频		
	职业技能培训	基础	中频		
	专业技术人员继续教育	基础	中频		
	人力资源市场建设	基础	中频		
	(一) 外国人来华工作许可	基础	中频		

考证就上233网校

