



西南交通大学
Southwest Jiaotong University



踔实扬华 自强不息

2021 | Graduate Employment Quality
Annual Report

毕业生就业质量年度报告

2021年12月

目 录

前 言	5
第一部分 基本情况	6
一、学校概况	6
二、2021 届毕业生规模结构	9
（一）毕业生总体规模	9
（二）毕业生性别结构	9
（三）毕业生学科专业结构	11
（四）毕业生生源结构	11
（五）毕业生民族分布	12
三、2021 届毕业生毕业去向情况	13
（一）毕业去向总体情况	13
（二）本科毕业生毕业去向情况	13
（三）毕业研究生毕业去向情况	16
第二部分 2021 届毕业生就业结构	18
一、签约就业	18
（一）就业单位地域	18
（二）就业单位行业	20
（三）就业单位性质	21
（四）就业职位类别	22
二、就业引导	23
（一）轨道交通领域就业	23
（二）其他交通领域就业	23
（三）世界 500 强和中国 500 强就业	24
（四）基层就业	25
第三部分 对就业工作的反馈和评价	26
一、毕业生反馈	26

(一) 毕业生就业信息来源.....	26
(二) 毕业生求职时间.....	27
(三) 就业专业相关度.....	27
(四) 母校满意度.....	28
(五) 学院满意度.....	28
二、用人单位反馈.....	29
(一) 毕业生职场能力及综合素质评价.....	29
(二) 用人单位对学校的评价.....	29
(三) 用人单位招聘我校毕业生数量趋势.....	30
(四) 对学校就业服务工作的评价.....	30
第四部分 就业创业工作的主要举措.....	32
一、加强组织领导，夯实就业创业工作保障机制.....	32
(一) 校院两级齐抓共管，落实“一把手”工程.....	32
(二) 开展总结表彰，树立就业创业先进典型.....	32
(三) 加强队伍建设，夯牢就业工作压舱基石.....	32
二、强化责任担当，构建就业协同发展机制.....	32
(一) 承担宏志助航计划培训工作.....	32
(二) 认真投入教育部就创指导委员会工作.....	33
(三) 积极参与成渝双城经济圈就业创业联盟建设.....	33
三、突出就业思政元素，强化就业育人实效.....	33
(一) 凸显主题思政元素.....	33
(二) 凸显校友思政元素.....	33
(三) 凸显企业思政元素.....	34
(四) 凸显榜样思政元素.....	34
(五) 凸显实践思政元素.....	34
四、改革创新，探索就业工作“四化”模式.....	34
(一) 精准施策，确保生涯教育全程化.....	34
(二) 建设“三网两号”，实现就业工作信息化.....	34
(三) 突出重点，促进就业市场多元化.....	35
(四) 强化外联，就业资源来源社会化.....	35

五、严谨细致，努力抢抓校园招聘机遇	35
（一）抢抓先机，稳定线下招聘岗位	35
（二）协同共享，构建线上招聘平台	35
六、双线推进，加强重点群体就业帮扶援助	36
（一）帮扶经费发放到位	36
（二）帮扶举措落实到位	36
七、全面推进创新创业工作，将创新创业教育贯穿培养过程	36
第五部分 就业趋势研判	37
一、2022 届毕业生毕业去向落实情况	37
二、受疫情反复的影响，线下校园招聘场次有所减少，线上招聘需求旺盛	37
三、本科毕业生升学意愿更加强烈	37
四、毕业生就业更加趋向到稳定的单位	38
附 表	39
附表 1：2021 届毕业生生源分布统计表	39
附表 2：2021 届毕业生毕业去向分布统计表	41

前 言

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于加快建设高水平本科教育全面提高人才培养能力的意见》（教高〔2018〕2号）以及《教育部关于做好2022届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5号）精神，学校编制发布2021年毕业生就业质量年度报告。

2021年，在疫情防控常态化背景下，学校进一步提高毕业生就业工作的政治站位，进一步细化校园招聘活动管理及服务，改革创新，结合毕业生就业发展趋势构建协同发展机制，强化就业育人实效，提升就业管理及服务水平，学校2021届毕业生就业去向落实率稳中有升，本科生升学率超过40%，超过60%的毕业生签约国有企业及政府机构、事业单位，一半以上的毕业生扎根西部，服务基层，为地方经济社会发展贡献交大力量。

备注：数据统计来源说明

1. 西南交通大学2021届毕业生数据来源包含两个时间节点的数据。一是2021年8月31日派遣上报数据（是指按照教育部要求，对当届毕业生截止到8月31日的派遣就业信息进行统计后上报到全国高校毕业生就业管理与监测系统并通过审核的数据），为本报告中毕业生初次毕业去向落实率统计情况的数据来源；二是2021年12月15日的派遣数据，为本报告最终毕业去向落实率统计情况的数据来源。

2. 西南交通大学2021届毕业生毕业去向问卷调查，是西南交通大学在2021年5月22日到12月10日期间，对2021届毕业生进行毕业去向登记时的问卷调查，问卷回收9100份，其中本科生6162份，硕士2897份，博士41份。

3. 西南交通大学用人单位问卷调查，是西南交通大学在2021年3月到2021年5月对用人单位进行的问卷调查，共回收有效问卷1279份。

4. 西南交通大学2021届毕业生就业意愿调研报告，是西南交通大学在2020年5月-6月对2021届毕业生进行的问卷调查，共回收有效问卷10424份，其中本科生6856份，硕士生3568份。

第一部分 基本情况

一、学校概况

西南交通大学是教育部直属全国重点大学，国家首批“双一流”“211 工程”“特色 985 工程”“2011 协同创新计划”重点建设并设有研究生院的研究型大学，坐落于中国历史文化名城、国家中心城市——成都。

学校创建于 1896 年，前身为山海关北洋铁路官学堂（Imperial Chinese Railway College），是中国第一所工程教育高等学府，是中国土木工程、矿冶工程、交通工程高等教育的发祥地，同时也是“交通大学”最早两大源头之一。学校以“唐山交大”“唐院”之名享誉中外，素有“东方康奈尔”之美誉，毛泽东主席为学校题写校名。建校以来，学校先后定名交通大学唐山工（程）学院、国立交通大学贵州分校、中国交通大学、北方交通大学、唐山铁道学院等。学校先后经历了两次院系调整，一大批在全国卓有声誉的系组调整支援清华大学、天津大学等兄弟院校。1964 年学校积极响应党中央建设“大三线”的号召内迁四川，1972 年更名西南交通大学，1989 年学校办学主体迁至成都，2002 年在成都犀浦扩建新校区。现有九里、犀浦、峨眉三个校区，共占地 5000 余亩。

在 125 年的办学历程中，学校始终坚守大学使命、服务国家战略需求，始终与中华民族同呼吸、共命运，见证和参与了中华民族百折不挠、不断奋进的光辉历史，形成了“诤实扬华、自强不息”的交大精神，“严谨治学、严格要求”的办学传统和“精勤求学、敦笃励志、果毅力行、忠恕任事”的校训，培养和造就了以茅以升、竺可桢、林同炎、黄万里等为代表的 30 余万栋梁英才，师生中产生了 3 位“两弹一星”元勋、64 位海内外院士和 38 位国家工程勘察设计大师，改革开放以来轨道交通领域产生的院士几乎全部出自我校。邓小平同志给予学校高度评价：“这所学校出了不少人才。”

学校以工见长，设有 27 个学院（书院、中心），拥有交通运输工程、机械工程 2 个一级学科国家重点学科，车辆工程、桥梁与隧道工程等 10 个二级学科国家重点学科，18 个一级学科博士学位授权点，3 个博士专业学位授权类别，41 个一级学科硕士学位授权点，11 个博士后科研流动站。交通运输工程学科位居全国第一（A+）并进入国家“双一流”建设序列，土木工程学科位居全国第七（A-），材料科学、工程学、计算机科学、化学、社会科学进入 ESI 世界排名前 1%。

学校建有轨道交通国家实验室（筹）、牵引动力国家重点实验室等 13 个国家级科技创新平台和 36 个省部级科研基地，建立起世界轨道交通领域最完备的学科体系、人才体系和科研体系。学校围绕高速铁路、重载铁路、磁浮交通、新型城轨、真空管道超高速等领域大力开展基础研究与原始创新，构建了以世界公认的“沈氏理论”和“翟孙模型”为标志的铁路大系统动力学基础研究体系，科技成果四次入选“中国高校十大科技进展”，在轨道交通领域获得的国家科技奖励总数位居全国高校、科研院所和行业企业第一，为国家经济建设和社会发展，尤其是中国轨道交通事业发展做出了不可磨灭的贡献。此外，学校还在国防科技、智能制造、生物医药、大数据以及物理科学、人文社科等领域取得了许多重要成果。

学校大力实施人才强校主战略，现有专任教师 2700 余人，其中，中国科学院院士 10 人（含 8 名双聘院士）、中国工程院院士 17 人（含 15 名双聘院士），国家高层次人才计划入选者 100 余人；国家自然科学基金委创新群体 1 个，教育部创新团队 6 个，国家级教学团队 8 个、国家级教学名师 6 人。此外，还聘请了近 50 位中国科学院、工程院院士及诺贝尔奖获得者担任兼职（名誉）教授。

学校致力于培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，现有全日制本科生 28914 人、硕士研究生 15053 人、博士研究生 2630 人、留学生 536 人。学校有 44 个专业进入国家一流本科专业“双万计划”建设点，有国家级特色专业 12 个、专业综合改革试点项目 4 个、卓越工程师教育培养计划专业 17 个、通过工程教育认证专业 16 个；承担国家教育体制改革试点项目 4 项；获国家级教学成果奖 29 项，其中特等奖 1 项、一等奖 6 项。学校有 50 门课程入选首批“国家一流本科课程”，有国家级精品课程 36 门，国家级精品资源共享课 24 门，国家级精品视频公开课 8 门，国家级精品在线开放课程 23 门，国家级双语示范课程 3 门。

学校坚持国际化办学，同 59 个国家和地区的 211 所高校及科研机构建立了合作关系，与英国利兹大学合作成立“西南交大-利兹学院”，“2+2”“本硕 4+1”“中法 4+4”等留学、游学、访学项目涵盖全部年级。有 6 个国家外专创新引智基地（“111 计划”）。办有 3 个国际学术期刊。

学校设有国家级大学科技园、国家级科技企业孵化器、国家技术转移中心以及产业研究院，建立了“科技—孵化—产业”全链条成果转化模式，在全国率先探索“职务科技成果权属混合所有制”改革，被誉为科技领域的“小岗村实验”。

踔实扬华，交通天下。西南交通大学高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，胸怀“两个大局”，牢记“国之大者”，主动对接“一带一路”倡议、“交通强国”“教育强国”“成渝地区双城经济圈建设”

等国家战略部署，全面深化改革，全面依法治校，深入推进“双一流”加快建设、特色建设、高质量建设，为实现中华民族伟大复兴中国梦矢志奋斗！

二、2021 届毕业生规模结构

（一）毕业生总体规模¹

截止到 2021 年 12 月 30 日，学校 2021 届毕业生共计 10869 人（含国际学生与港澳台学生），其中本科 6757 人，硕士 3786 人（含 MBA、MPA），博士 326 人。截止 2021 年 8 月 31 日派遣毕业生中，各培养单位毕业生人数（不含 MBA、MPA、国际学生和与港澳台学生）见图 1-1。

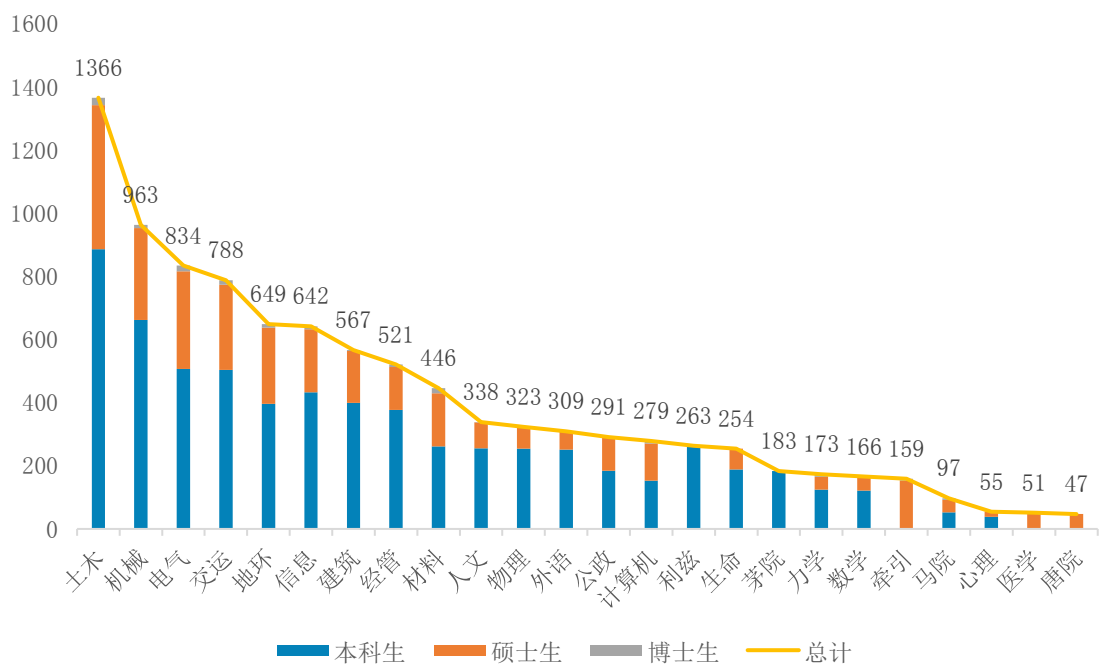


图 1-1 2021 届各培养单位毕业生学历分布情况

（二）毕业生性别结构²

截止 2021 年 8 月 31 日派遣的 2021 届毕业生中有男生 6403 人，比例为 65.58%，女生 3361 人，比例为 34.42%，男女生比例约为 1.9:1。各学历、各培养单位男女生比例如图 1-2、图 1-3 所示。

¹ 此部分数据来源：西南交通大学 2021 届毕业生 8 月 31 日派遣上报数据及 2021 年 12 月 30 日派遣数据

² 此部分及本节之后数据来源：西南交通大学 2021 届毕业生 8 月 31 日派遣上报数据

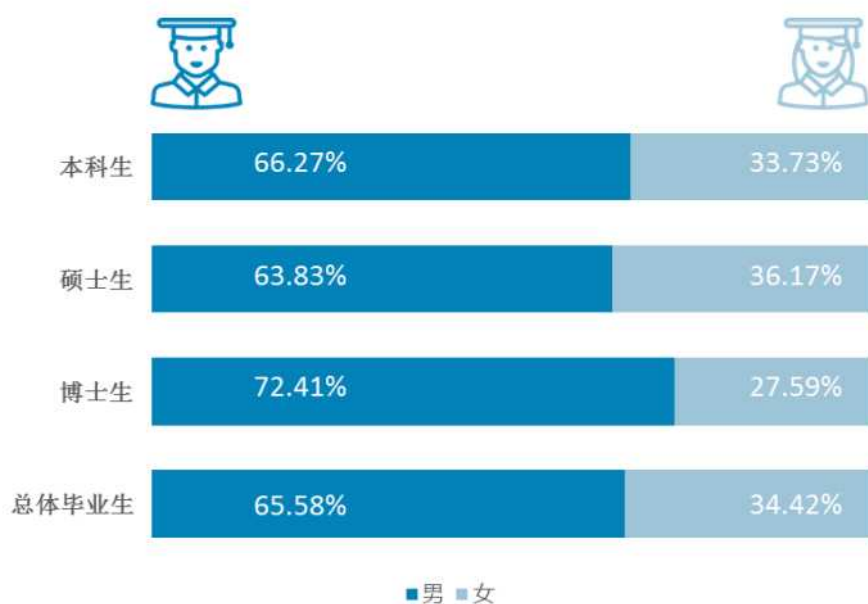


图 1-2 2021 届各学历毕业生男女生分布情况

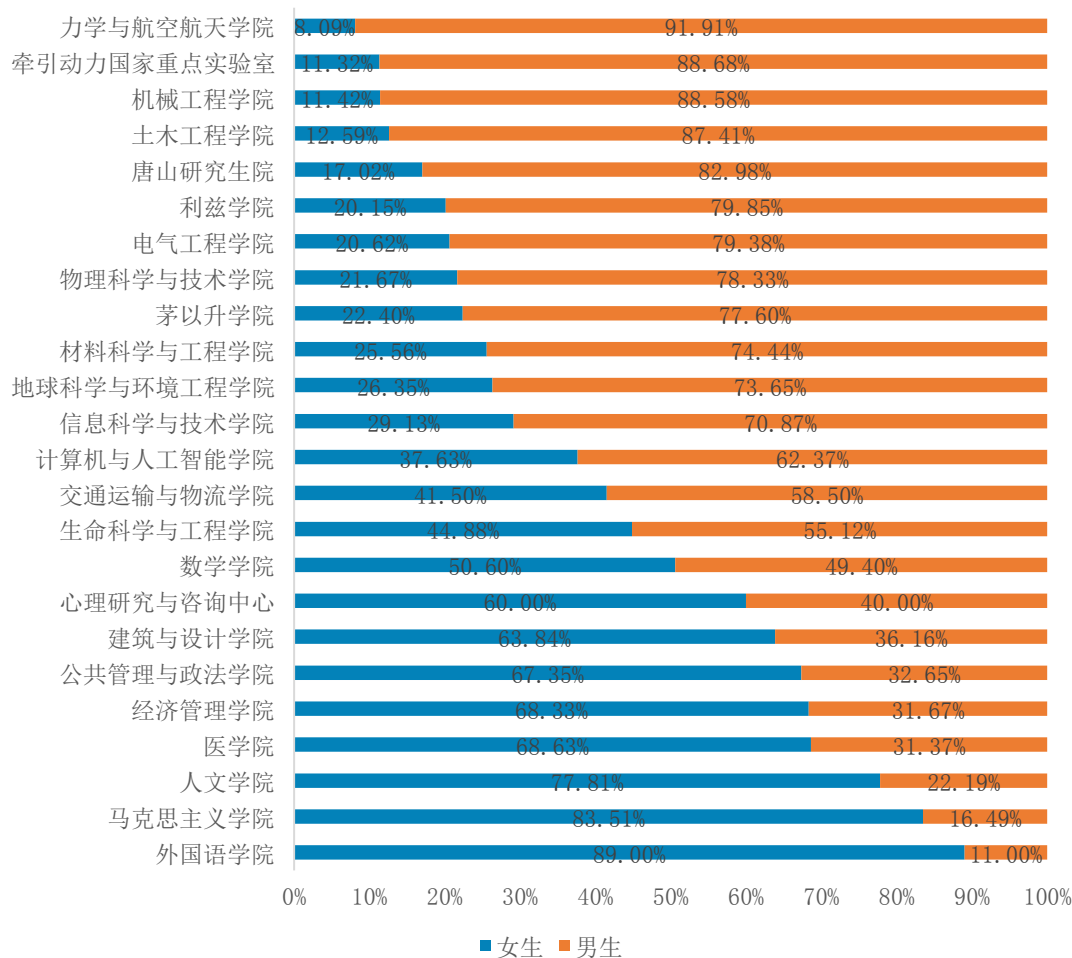


图 1-3 2021 届各培养单位毕业生男女生分布情况

（三）毕业生学科专业结构

2021 届本科生涵盖 7 个学科门类，硕士研究生涵盖 11 个学科门类，博士研究生涵盖 5 个学科门类。其中，工学毕业生占比 74.6%。具体学历学科分布见图 1-4。

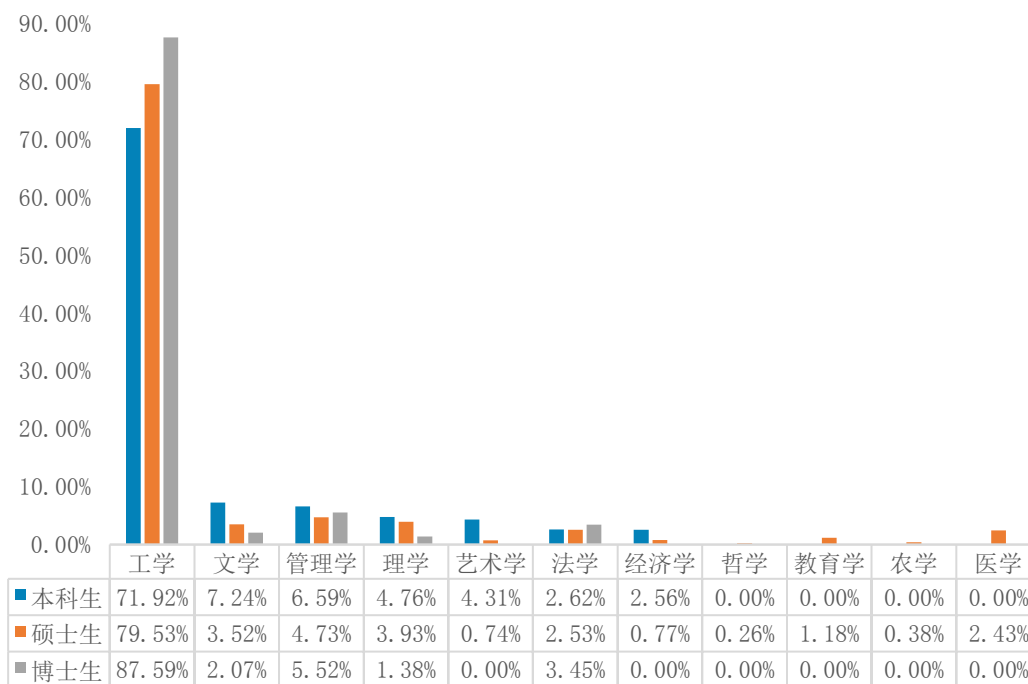


图 1-4 2021 届毕业生学科分布情况

（四）毕业生生源结构

2021 届毕业生来源覆盖除港澳台之外的 31 个省、直辖市、自治区。生源占比比较高的省份有四川省、河南省、重庆市、山东省、江苏省、河北省。截止 8 月 31 日毕业生中各省生源具体分布见附表 1，地区分布¹见图 1-5。

¹按照国务院相关机构《地区协调发展的战略和政策》报告，我国内地划分为东部、中部、西部、东北四大板块，又划分为八大综合经济区，我校毕业生就业流向地区以及用人单位分布地区采用此类划分。东北综合经济区：辽宁、吉林、黑龙江；北部沿海综合经济区：北京、天津、河北、山东；东部沿海综合经济区：上海、江苏、浙江；南部沿海经济区：福建、广东、海南；黄河中游综合经济区：陕西、山西、河南、内蒙古；长江中游综合经济区：湖北、湖南、江西、安徽；大西南综合经济区：云南、贵州、四川、重庆、广西；大西北综合经济区：甘肃、青海、宁夏、西藏、新疆。

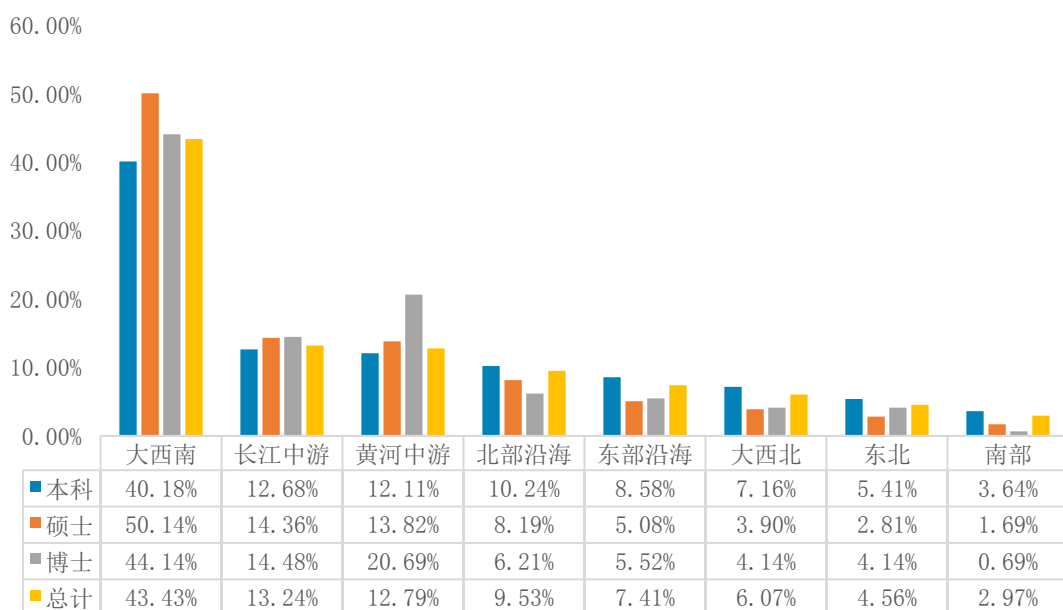


图 1-5 2021 届毕业生生源分布情况

（五）毕业生民族分布

2021 届毕业生来自我国 30 个民族，8 月 31 日派遣毕业生中汉族 9143 人，占 93.64%；少数民族毕业生 621 人，占 6.36%，占比较高的民族有土家族、回族、壮族、苗族、满族等。具体统计分布见图 1-6。

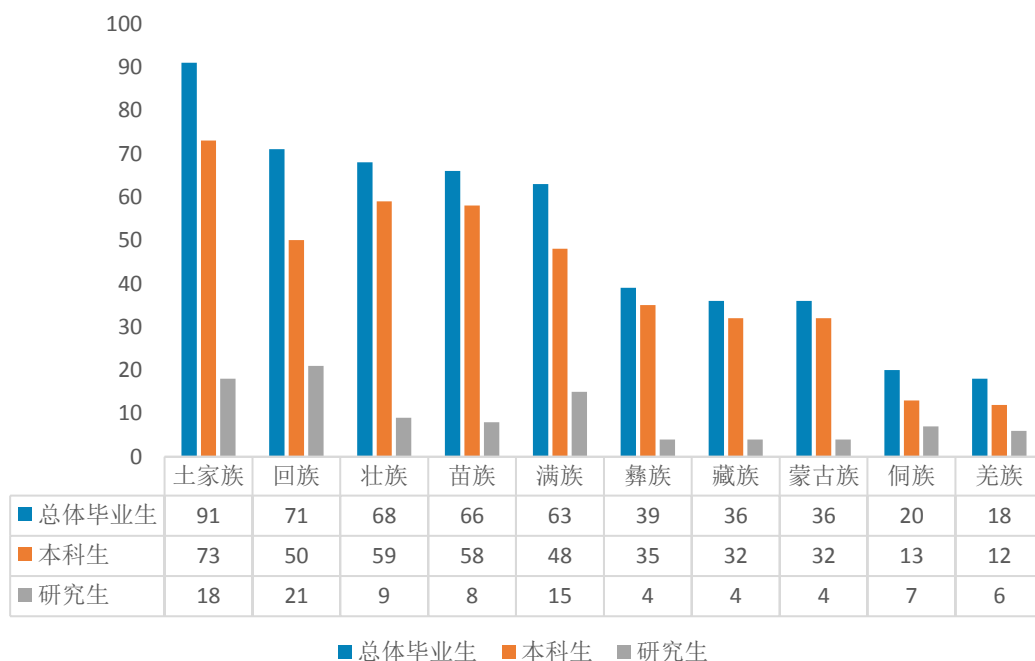


图 1-6 2021 届毕业生人数最多的少数民族（前 10）

三、2021 届毕业生毕业去向情况¹

（一）毕业去向总体情况²

截止到 2021 年 12 月 30 日，2021 届毕业生毕业去向落实率为 96.61%，其中，本科毕业生毕业去向落实率为 96.37%，硕士毕业生毕业去向落实率为 97.01%，博士毕业生毕业去向落实率为 97.00%。截止到 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业生毕业去向落实率为 95.37%，其中，本科毕业生毕业去向落实率为 95.08%，硕士毕业生毕业去向落实率为 95.82%，博士毕业生毕业去向落实率为 97.41%。2021 届毕业生初次毕业去向落实率情况见图 1-7。

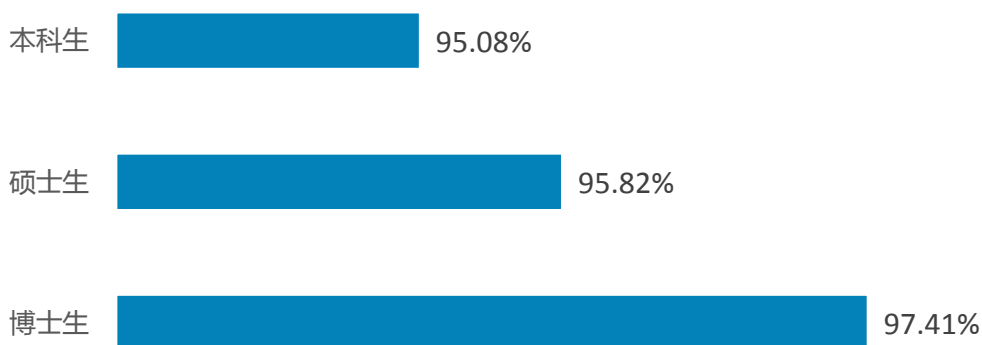


图 1-7 2021 届毕业生初次毕业去向落实率情况

（二）本科毕业生毕业去向情况

1. 本科毕业生毕业去向总体情况

截止到 2021 年 8 月 31 日，我校 2021 届本科毕业生就业的主要类型为升学及协议和合同就业，升学比例为 40.80%，就业的本科生中，协议和合同就业为主要方向占就业去向毕业生的比例为 83.23%。

2. 本科毕业生境内升学情况

2021 届本科毕业生中有 2283 名境内升学。截止到 8 月 31 日的升学比例为 40.80%，前往一流大学建设高校深造的比例为 36.38%，前往一流学科建设高校深造的比例为 57.22%，前往“双一流”建设高校深造的比例合计为 93.60%。继续在本校升学深造的本科生有 1050 人。具体录取高校类别分布见图 1-8，境内升学到

¹本部分数据来源：西南交通大学 2021 届毕业生派遣上报数据（截止到 2021 年 8 月 31 日）

²不就业拟升学和其他暂不就业的毕业生未纳入统计

一流大学建设高校人数见表 1-1。

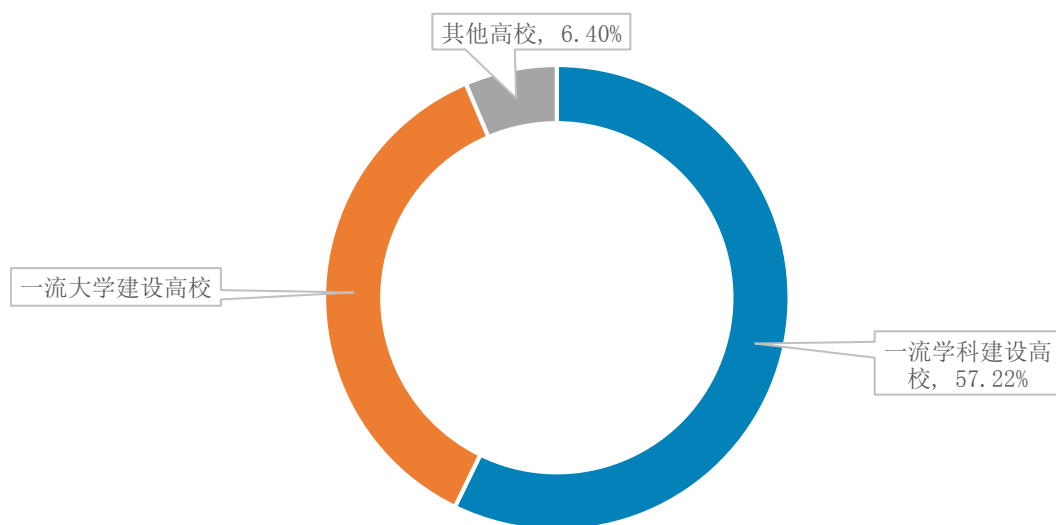


图 1-8 2021 届本科毕业生升学高校分布

表 1-1 2021 届本科生境内升学一流大学建设高校统计表

（按学校代码排序）

序号	学校名称	人数	序号	学校名称	人数
1	北京大学	5	22	厦门大学	13
2	中国人民大学	2	23	山东大学	14
3	清华大学	4	24	中国海洋大学	2
4	北京航空航天大学	12	25	武汉大学	19
5	北京理工大学	23	26	华中科技大学	36
6	中国农业大学	1	27	中南大学	38
7	北京师范大学	11	28	中山大学	16
8	中央民族大学	5	29	华南理工大学	39
9	南开大学	5	30	四川大学	56
10	天津大学	23	31	重庆大学	50
11	大连理工大学	10	32	电子科技大学	122
12	吉林大学	2	33	西安交通大学	55
13	哈尔滨工业大学	29	34	西北工业大学	11
14	复旦大学	17	35	兰州大学	3
15	同济大学	44	36	国防科技大学	1
16	上海交通大学	11	37	东北大学	4
17	华东师范大学	7	38	郑州大学	1
18	南京大学	18	39	湖南大学	11
19	东南大学	45	40	云南大学	5
20	浙江大学	34	41	西北农业科技大学	0
21	中国科学技术大学	21	42	新疆大学	2

3. 本科毕业生出国出境深造情况

2021 届本科毕业生中有 414 名到 18 个国家和地区深造。截止到 8 月 31 日，进入 QS 排名前 50 名院校的占 43%，进入前 200 名的占 82%。其中英国占 50.25%、美国占 16.83%、中国香港占 13.32%、日本占 5.53%、新加坡占 4.02%、澳大利亚占 2.01%，其他国家和地区占 8.04%，出国出境国家地区分布如图 1-9、图 1-10。

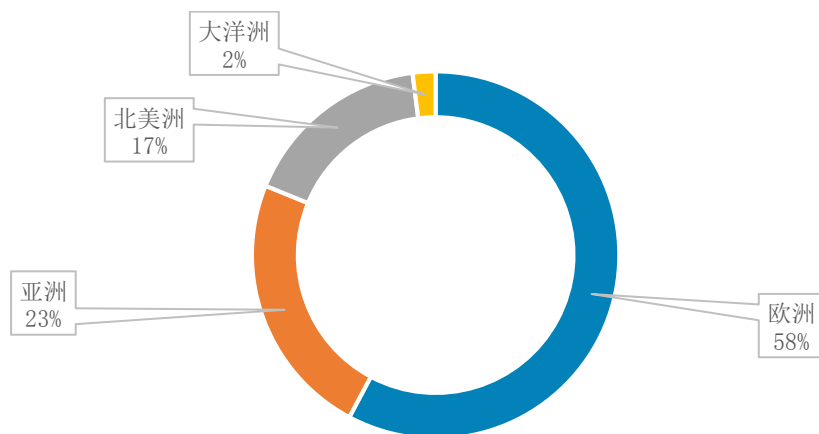


图 1-9 2021 届本科毕业生出国出境地区分布

本科毕业生

91.96%

前往美国、英国、中国香港、新加坡、日本、澳大利亚深造

8.04%

前往其他国家和地区深造

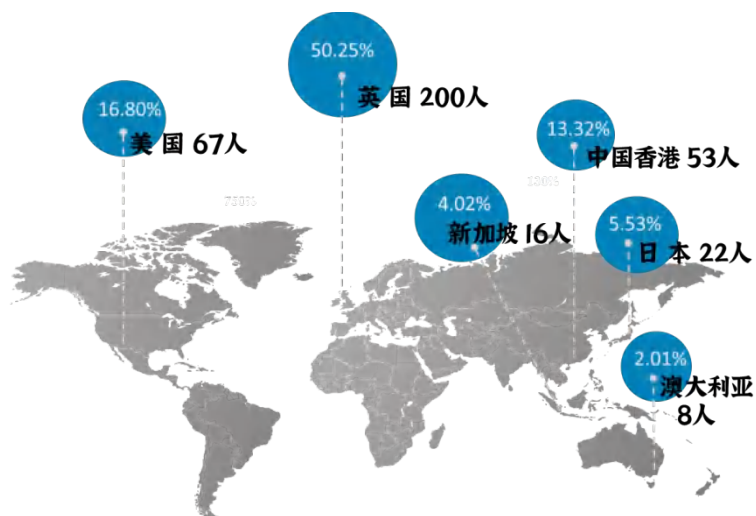


图 1-10 2021 届本科毕业生出国出境国家分布

4. 自主创业学生情况

2021 届本科毕业生中成功自主创业的有 4 名学生，所在专业分别为音乐表演、产品设计、法学和公共事业管理，学生主要从事文化和服务业，企业注册资金达到 200 余万元。

5. 本科毕业生分性别毕业去向情况

截止到 2021 年 8 月 31 日，2021 届本科生中男生直接签约的比例较女生高，女生选择继续深造的比例较男生高。具体情况见图 1-11。

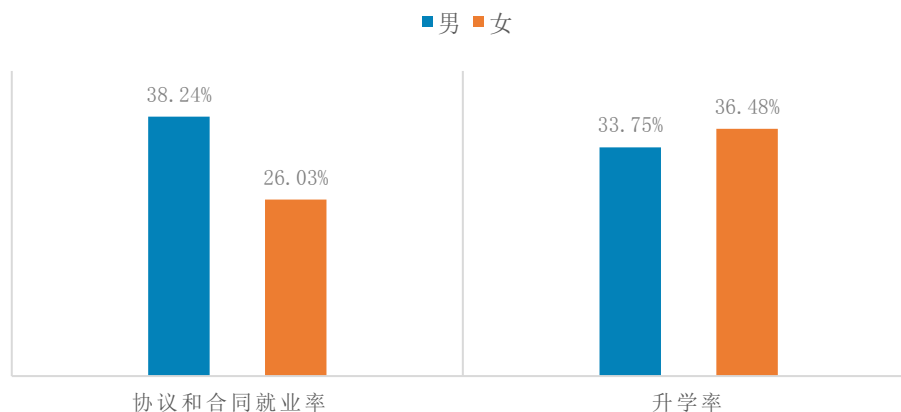


图 1-11 2021 届本科毕业生分性别毕业去向统计

(三) 毕业研究生毕业去向情况

1. 毕业研究生毕业去向总体情况

截止到 2021 年 8 月 31 日，我校 2021 届毕业研究生就业的主要类型为协议和合同就业，协议和合同率为 86.43%，升学率为 4.16%。

2. 毕业研究生升学情况

2021 届毕业研究生前往一流大学建设高校深造的比例为 35.34%，前往一流学科建设高校深造的比例为 57.76%，前往“双一流”建设高校深造的比例为 93.10%。具体录取高校类别见图 1-12。

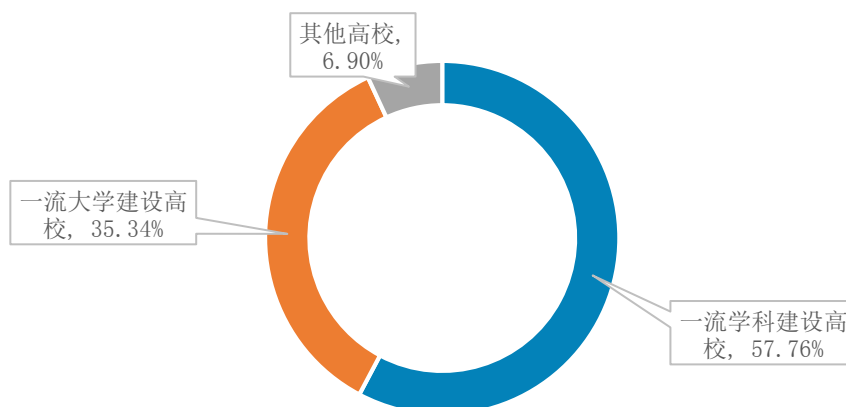


图 1-12 2021 届毕业研究生升学高校分布

3. 毕业研究生出国出境深造情况

2021 届毕业研究生出国出境深造的主要国家或地区是美国、日本、英国等，进入 QS 排名前 200 名的占比 55%。出国出境地区分布见图 1-13。

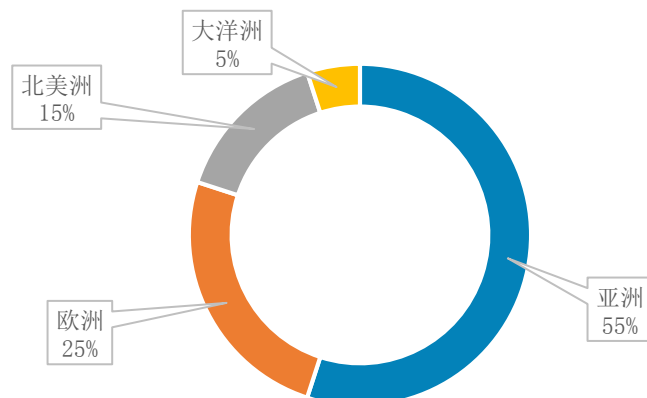


图 1-13 2021 届毕业研究生出国出境地区分布

4. 自主创业学生情况

2021 届毕业研究生有 1 名成功自主创业，学生从事环境保护和节能产业，企业注册资金 200 万元。

5. 毕业研究生分性别毕业去向情况

截止到 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业研究生中男生直接就业和升学的比例均高于女生，具体情况见图 1-14。

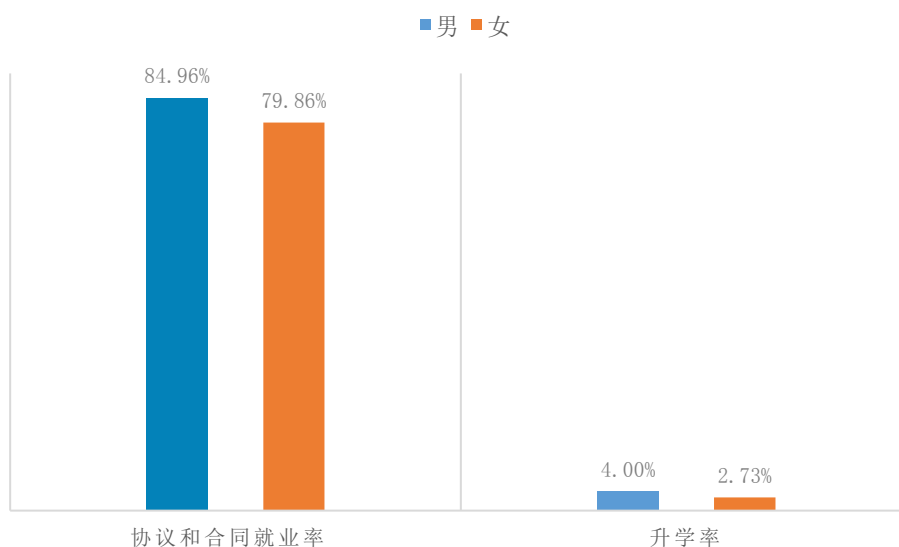


图 1-14 2021 届毕业研究生分性别毕业去向统计

第二部分 2021 届毕业生就业结构

一、签约就业¹

(一) 就业单位地域

从 2021 届毕业生就业地域流向²分布来看，大西南综合经济区是学校毕业生的主要就业流向地区，占就业总人数的 46.58%，在四川省内就业的比例为 39.39%；以长三角经济带为代表的东部沿海综合经济区、以京津冀协同发展经济区为代表的北部沿海综合经济区、以粤港澳大湾区为代表的南部沿海综合经济区也分别占较高比例。就业流向地域分布见图 2-1，各省具体分布情况见附表 2。

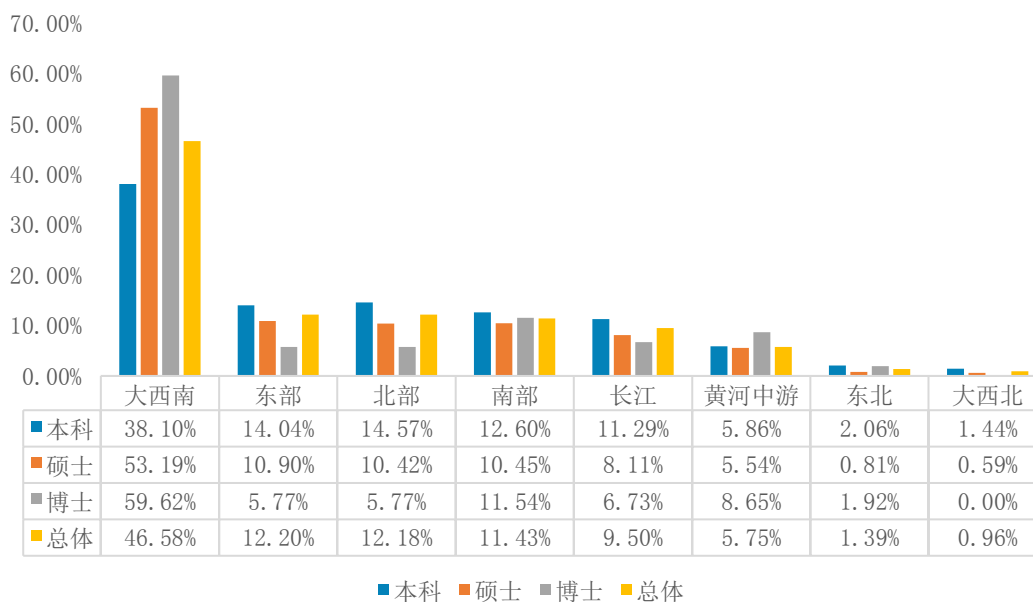


图 2-1 2021 届毕业生就业流向按地域分布统计

¹数据来源：西南交通大学 2021 届毕业生派遣上报数据（截止到 2021 年 8 月 31 日）

²按照国务院相关机构《地区协调发展的战略和政策》报告，我国内地划分为东部、中部、西部、东北四大板块，又划分为八大综合经济区，我校毕业生就业流向地区以及用人单位分布地区采用此类划分。东北综合经济区：辽宁、吉林、黑龙江；北部沿海综合经济区：北京、天津、河北、山东；东部沿海综合经济区：上海、江苏、浙江；南部沿海经济区：福建、广东、海南；黄河中游综合经济区：陕西、山西、河南、内蒙古；长江中游综合经济区：湖北、湖南、江西、安徽；大西南综合经济区：云南、贵州、四川、重庆、广西；大西北综合经济区：甘肃、青海、宁夏、西藏、新疆。

此外，毕业去到“一带一路”“长江经济带”“西部地区”等国家重点区域的分别为 32.96%、67.08%、51.7%。2021 届毕业生到重点区域就业情况见图 2-2。

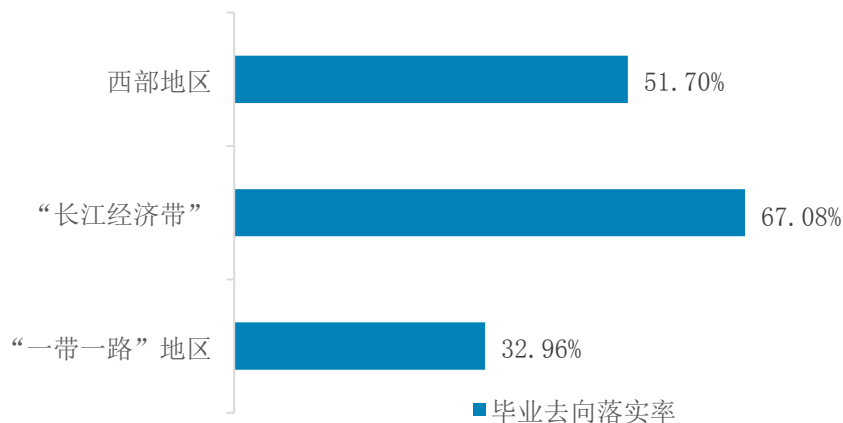


图 2-2 2021 届毕业生到重点区域就业情况分布

2021 届毕业生就业人数排名前十的城市分别是成都、北京、深圳、武汉、重庆、上海、广州、西安、杭州、长沙，前往这十个城市就业的毕业生比例达到 65.89%。学校毕业生主要就业城市见图 2-3。

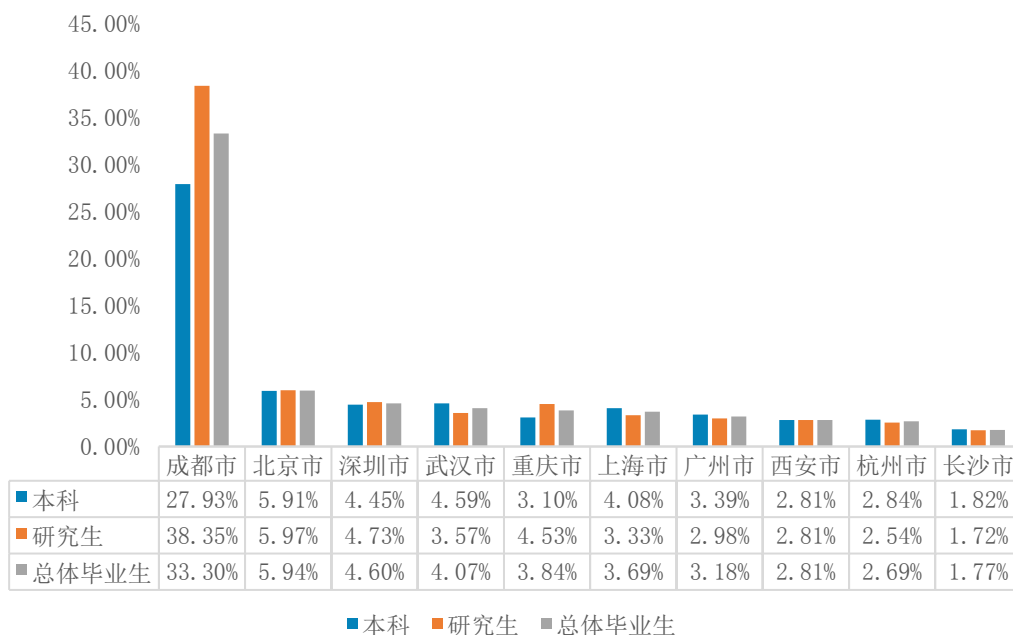


图 2-3 2021 届毕业生就业城市前十名统计

（二）就业单位行业

学校毕业生在建筑业、制造业和交通运输、仓储和邮政业就业人数居多，分别占签约毕业生的 23.90%、18.86%和 10.23%。毕业生具体就业行业分布见图 2-4。相比 2020 年，在建筑业和制造业就业的毕业生比例有所增加，在科学研究及技术服务业就业的毕业生比例基本持平，在交通运输仓储邮政业就业的毕业生比例略有下降。分学历来看，研究生主要行业去向为科学研究和技术服务业、信息传输、软件和信息技术服务业、制造业、教育业、电力、热力、燃气及水生产和供应业；本科生主要行业去向为建筑业、制造业、交通运输、仓储和邮政业。

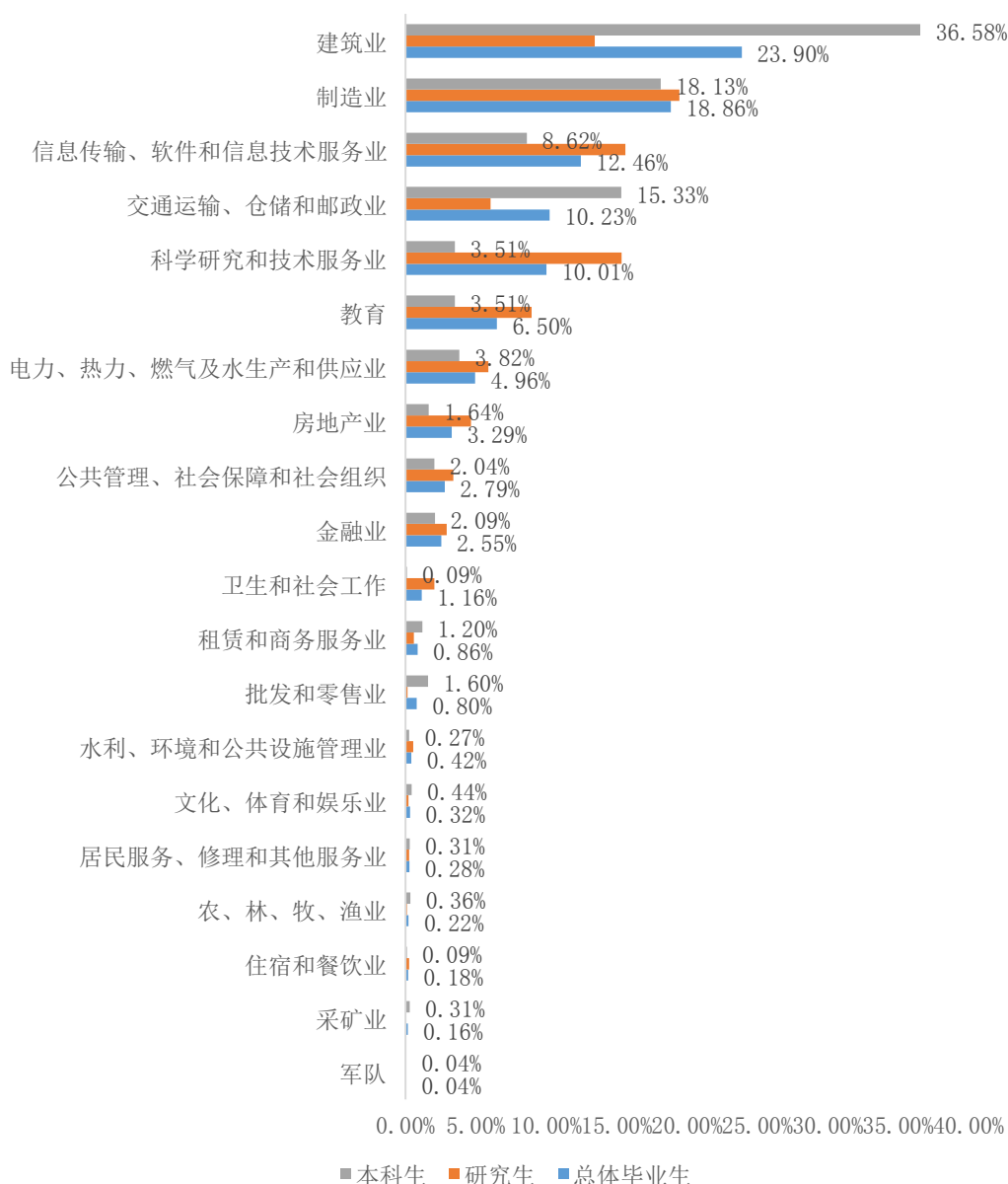


图 2-4 2021 届毕业生就业行业分布

（三）就业单位性质

2021 届本科毕业生签约国有企业比例为 66.92%，民营、其他企业比例为 24.04%，三资企业比例为 5.08%，机关和其他事业单位为 2.99%，科研教育单位比例为 0.98%，具体比例分布见图 2-5。

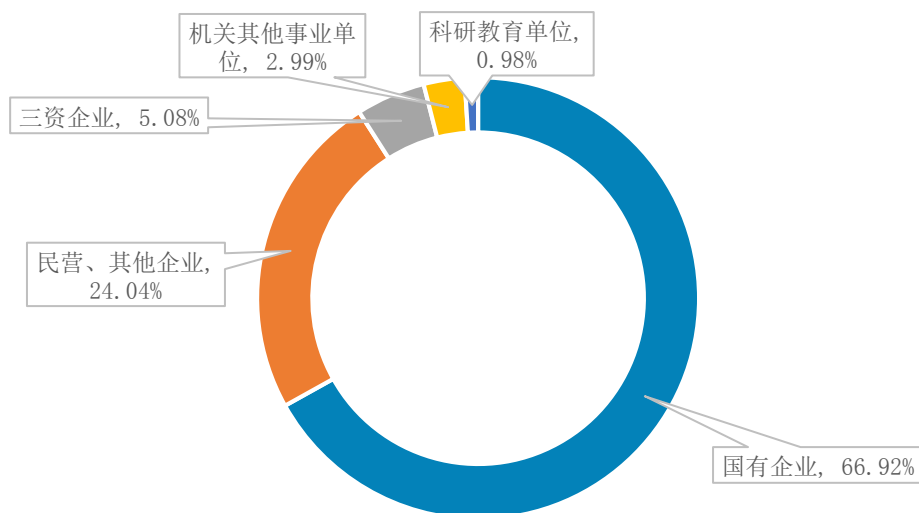


图 2-5 2021 届本科毕业生签约单位性质分布

2021 届毕业研究生签约国有企业比例为 51.13%，其他企业（民营、个体等）比例为 21.52%，科研教育单位比例为 13.07%，三资企业比例为 7.69%，机关事业单位比例为 6.52%，部队比例为 0.07%，具体比例分布见图 2-6。

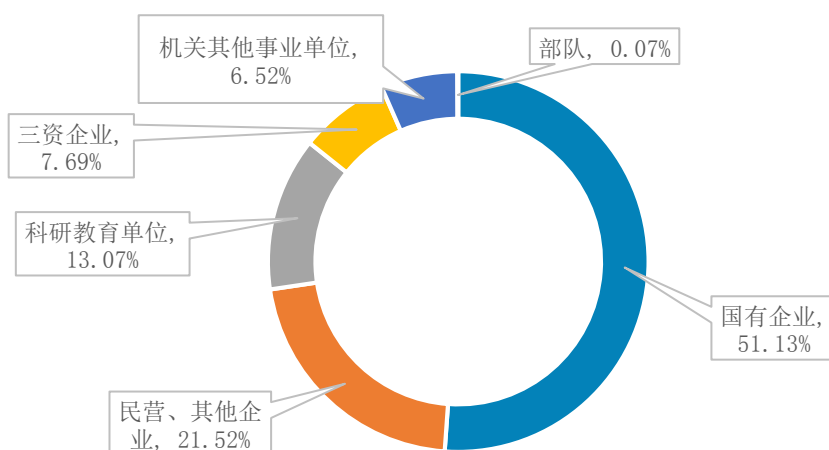


图 2-6 2021 届毕业研究生签约单位性质分布

2021 届毕业生签约企业类型中国有企业的比例较高，到政府机构、科研或其他事业单位就业的毕业生比例有所增加。近三年学校毕业生签约用人单位类型统计情况见表 2-1。

表 2-1 近三年学校毕业生签约用人单位类型统计

用人单位类型	2021 届（占签约就业毕业生人数比例）	2020 届（占签约就业毕业生人数比例）	2019 届（占签约就业毕业生人数比例）
国有企业	58%	60%	60%
民营企业/个体	23%	23%	23%
中外合资/外资/独资	6%	6%	7%
政府机构/科研或其他事业单位	13%	11%	10%

（四）就业职位类别

2021 届博士毕业生大多进入高校和科研院所从事科学研究工作，其中“科学研究人员”职位占比 42.72%， “教学人员”职位占比 38.83%；硕士和本科毕业生的主要岗位是“工程技术人员”，分别占 57.44%和 55.56%，学校大部分硕士和本科毕业生毕业后从事与本专业相关的技术岗位工作。具体就业职位类别见图 2-7。

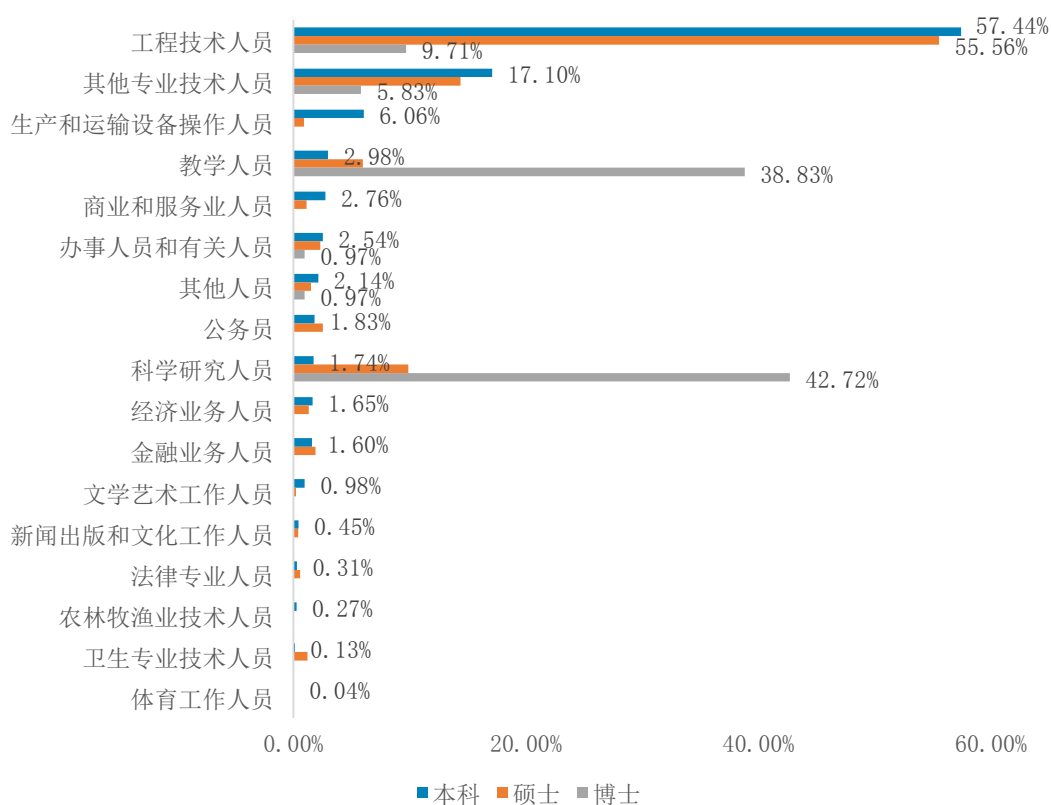


图 2-7 2021 届毕业生就业职位类别分布

二、就业引导¹

（一）轨道交通领域就业

从 2021 届毕业生就业去向分析，到轨道交通领域相关单位就业的毕业生有 1357 人，占签约毕业生的 26%，具体情况见表 2-2。

表 2-2 2021 届毕业生到轨道交通领域单位就业情况统计

序号	单位名称	就业人数	序号	单位名称	就业人数
1	中国中铁股份有限公司	532	2	中国国家铁路集团	317
3	中国铁建股份有限公司	157	4	中国中车集团有限公司	130
5	各城市轨道交通企业	114	6	轨道交通领域高校	55
7	各省（市）地方铁路单位	27	8	中国铁路通信信号集团	23
9	中国铁路物资集团	2			

（二）其他交通领域就业

2021 届毕业生还有 600 余名到航空、航天、公路、邮政等大交通领域就业，具体情况见表 2-3。

表 2-3 2021 届毕业生到其他交通领域单位就业情况统计

序号	单位名称	就业人数	序号	单位名称	就业人数
1	中国交通建设集团有限公司	52	2	中国航空工业集团公司	110
3	中国航天科工集团公司	15	4	中国航天科技集团公司	11
5	中国船舶集团有限公司	5	6	中国航空发动机集团有限公司	2
7	其他航空类国企	23	8	交通、公路、市政、建筑设计类省市级国企	361
9	交通类高校	21			

¹数据来源：西南交通大学 2021 届毕业生派遣上报数据（截止到 2021 年 12 月 30 日）

（三）世界 500 强和中国 500 强就业

学校 2021 届毕业生签约世界 500 强企业占有所有签约企业毕业生的 38.93%，签约世界 500 强和中国 500 强企业的毕业生占有所有签约企业毕业生的 43.00%。具体情况见图 2-8。

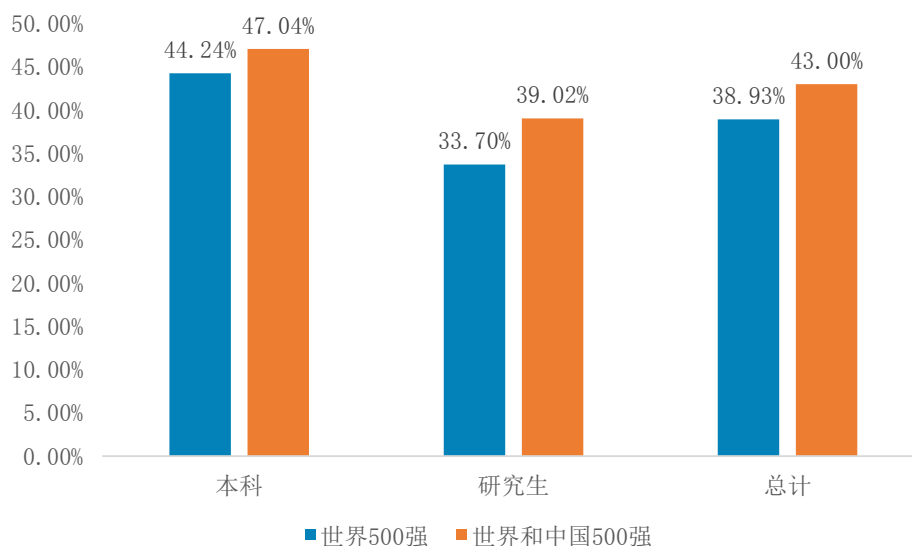





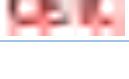






图 2-8 2021 届毕业生到世界和中国 500 强企业就业情况

学校 2021 届毕业生签约世界 500 强企业人数前 20 名情况见表 2-4。

表 2-4 2021 届毕业生签约世界 500 强企业情况（按签约人数排序）

序号	公司名称	排位	本科生	研究生	总计
1	 中国铁路工程集团有限公司 (CHINA RAILWAY ENGINEERING GROUP)	35	399	133	532
2	 中国建筑集团有限公司 (CHINA STATE CONSTRUCTION ENGINEERING)	13	339	58	397
3	 中国铁道建筑集团有限公司 (CHINA RAILWAY CONSTRUCTION)	42	79	78	157
4	 国家电网公司 (STATE GRID)	2	40	91	131
5	 中国中车集团 (CRRC GROUP)	361	65	65	130
6	 中国航空工业集团公司 (AVIATION INDUSTRY CORP. OF CHINA)	140	40	91	110
7	 华为投资控股有限公司 (HUAWEI INVESTMENT & HOLDING)	44	22	68	90
8	 中国电子科技集团公司 (CHINA ELECTRONICS TECHNOLOGY GROUP)	354	8	76	84

9		中国交通建设集团有限公司 (CHINA COMMUNICATIONS CONSTRUCTION)	61	28	24	52
10		中国电力建设集团有限公司(POWERCHINA)	107	3	38	41
11		中国工商银行股份有限公司 (INDUSTRIAL & COMMERCIAL BANK OF CHINA)	20	13	21	34
12		中国兵器装备集团有限公司 (CHINA SOUTH INDUSTRIES GROUP)	351	9	21	30
13		美的集团股份有限公司 (MIDEA GROUP)	288	14	12	26
14		中国五矿集团有限公司 (CHINA MINMETALS)	65	9	17	26
15		中国农业银行股份有限公司 (AGRICULTURAL BANK OF CHINA)	29	7	19	26
16		中国核工业集团有限公司 (CHINA NATIONAL NUCLEAR)	371	8	18	26
17		中国南方电网有限责任公司 (CHINA SOUTHERN POWER GRID)	91	10	10	20
18		中国建设银行股份有限公司 (CHINA CONSTRUCTION BANK)	25	7	9	16
19		上海浦东发展银行 (SHANGHAI PUDONG DEVELOPMENT BANK)	201	1	15	16
20		腾讯控股有限公司 (TENCENT HOLDINGS)	132	5	10	15

(四) 基层就业

学校多方面鼓励和动员支持毕业生到基层就业创业，广泛宣传国家各项基层就业政策、资助政策和创业扶持政策，认真贯彻落实国家对基层就业毕业生的各项资助。2021 届毕业生获得学校就业奖表彰的有 198 人，其中各省市选调生 160 人，国家基层项目 4 人，研究生支教团项目 10 人，西部基层就业 12 人，应征入伍毕业生 10 人，自主创业毕业生 2 人。

第三部分 对就业工作的反馈和评价

一、毕业生反馈¹

(一) 毕业生就业信息来源

在 2021 届毕业生招聘季中，学校召开了 1238 场线下专场和大、中型组团校园招聘，进校招聘单位 2627 家，发布招聘信息 6251 条。此外，学校还举办了空中宣讲会 69 场。学校通过各种线上平台，举办了 19 场空中双选会，参加空中双选会的用人单位达到 3431 家，提供就业岗位 340831 个。据调查，2021 届毕业生通过“本校组织的现场招聘会或学校网站、微信等发布的就业和实习信息”落实工作的本科毕业生比例为 77.38%，硕士为 58.21%，博士为 45.95%。毕业生签约渠道分布见图 3-1。

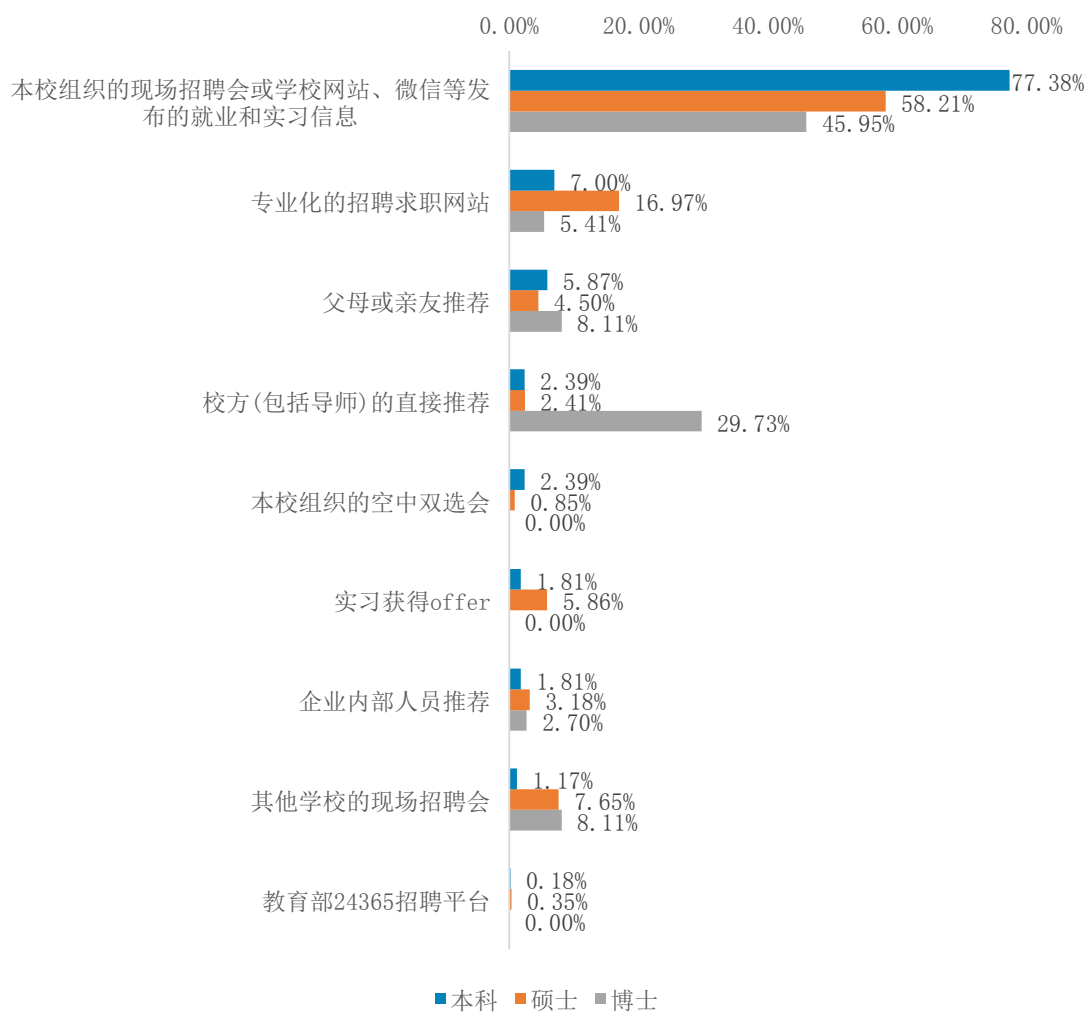


图 3-1 2021 届毕业生签约渠道分布

¹数据来源：西南交通大学 2021 届毕业生毕业去向调查问卷（2021 年 5-12 月）

（二）毕业生求职时间

2021 届毕业生的线下校园招聘会展集中于 2020 年 10 月、11 月以及 2021 年 3 月、4 月，毕业生签约的时间较早，通过对毕业生签约时长统计，72.73%的本科毕业生只需要 1 个月便可成功签约，求职 3 个月内能够拿到第一份录用通知的比例为 94.26%，硕士这一比例为 89.40%，博士为 83.78%。毕业生求职时间分布详见图 3-2。

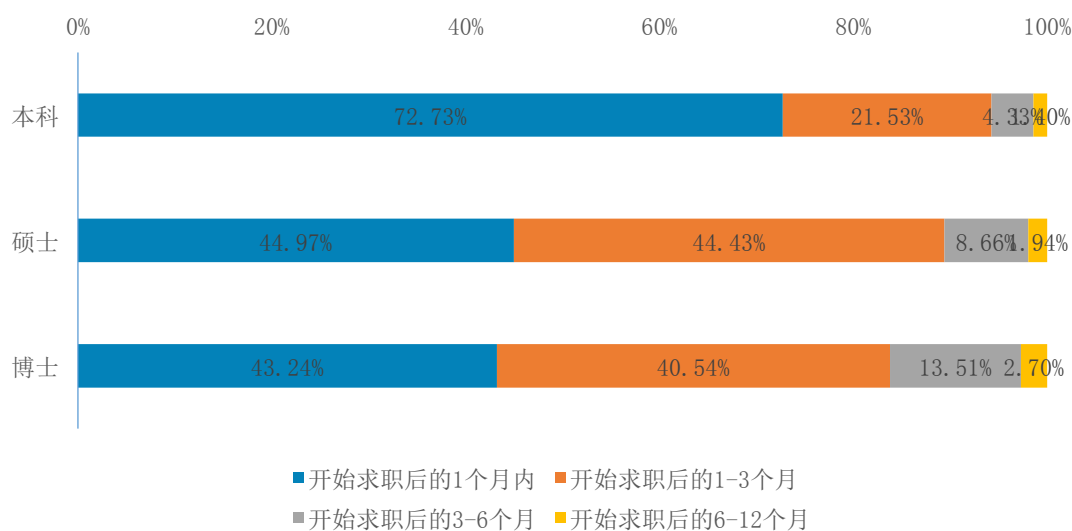


图 3-2 2021 届毕业生求职时间分布

（三）就业专业相关度

2021 届毕业生就业专业相关度高，总体毕业生专业相关度为 89.23%，本科毕业生专业相关度为 88.9%，毕业研究生专业相关度为 89.51%。详见图 3-3。

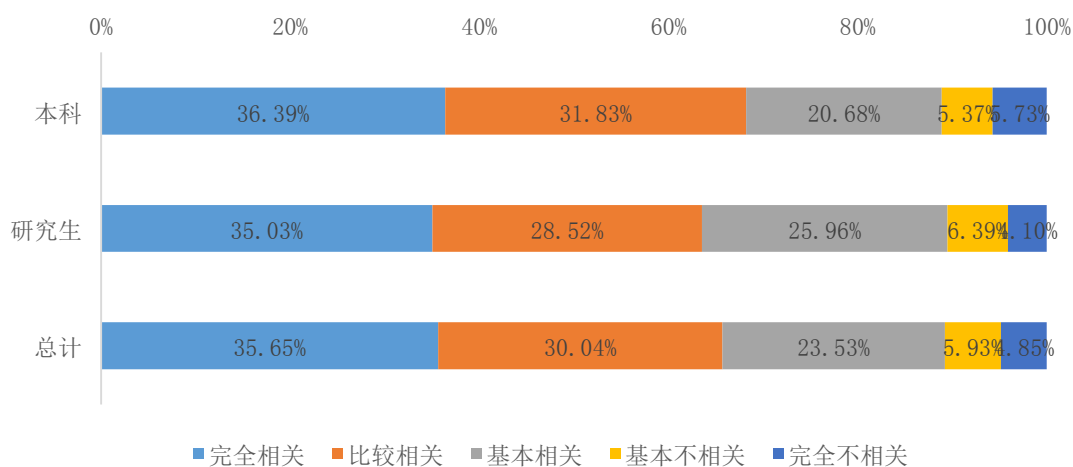


图 3-3 2021 届毕业生专业相关度情况

（四）母校满意度

2021 届本科毕业生对母校总体满意度为 94.61%，对学校环境满意度最高为 94.47%，其次是师德师风为 93.96%；毕业研究生对母校总体满意度为 92.65%，对学校社会声誉满意度最高为 90.85%，其次是学校师德师风满意度为 90.77%。2021 届毕业生对学校各项指标满意度情况见图 3-4。

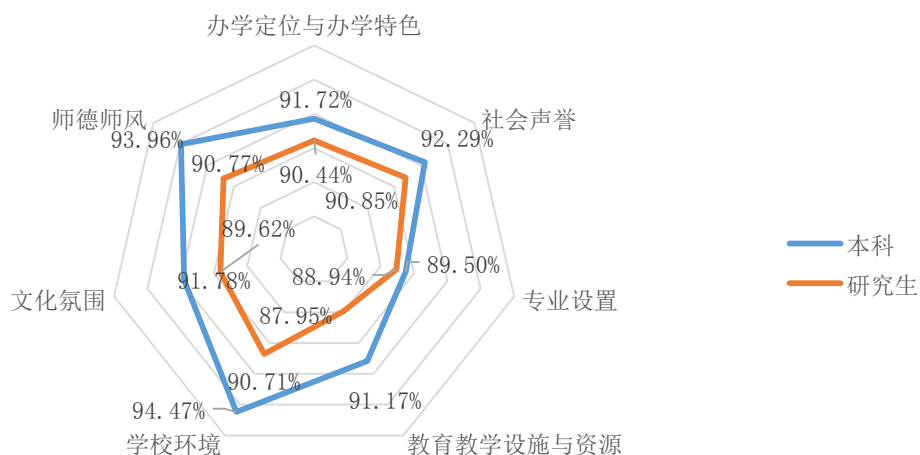


图 3-4 2021 届毕业生对学校各项指标满意度情况

（五）学院满意度

2021 届本科毕业生对学院的总体满意度为 93.01%，毕业研究生对学院总体满意度为 91.52%，本科毕业生对学院辅导员就业工作开展情况满意度最高，毕业研究生对学院声誉与实力满意度最高。2021 届毕业生对学院各项指标满意度情况见图 3-5。

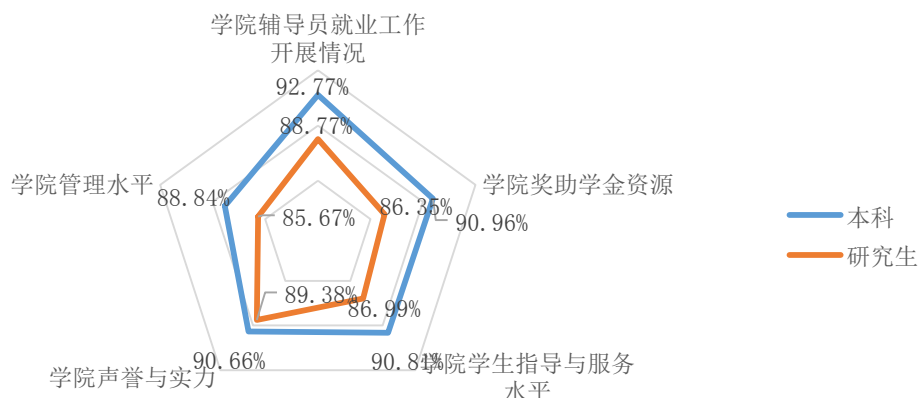


图 3-5 2021 届毕业生对学院各项指标满意度情况

二、用人单位反馈¹

（一）毕业生职场能力及综合素质评价

用人单位对学校毕业生的专业与科研能力、发展潜力、综合评价、责任与奉献精神、组织管理与团队合作、人文素养、职场适应与自我管理、沟通与协调能力、创造创新、抗压与情绪管理、解决复杂问题、外语运用能力、稳定性等十三项指标的评价满意度都在 95% 以上，其中稳定性、抗压与情绪管理、职场适应与自我管理、外语运用能力、人文素养等几个指标还有少部分毕业生的表现让单位不够满意，还需要在今后的人才培养中加以重视。具体情况详见图 3-6。

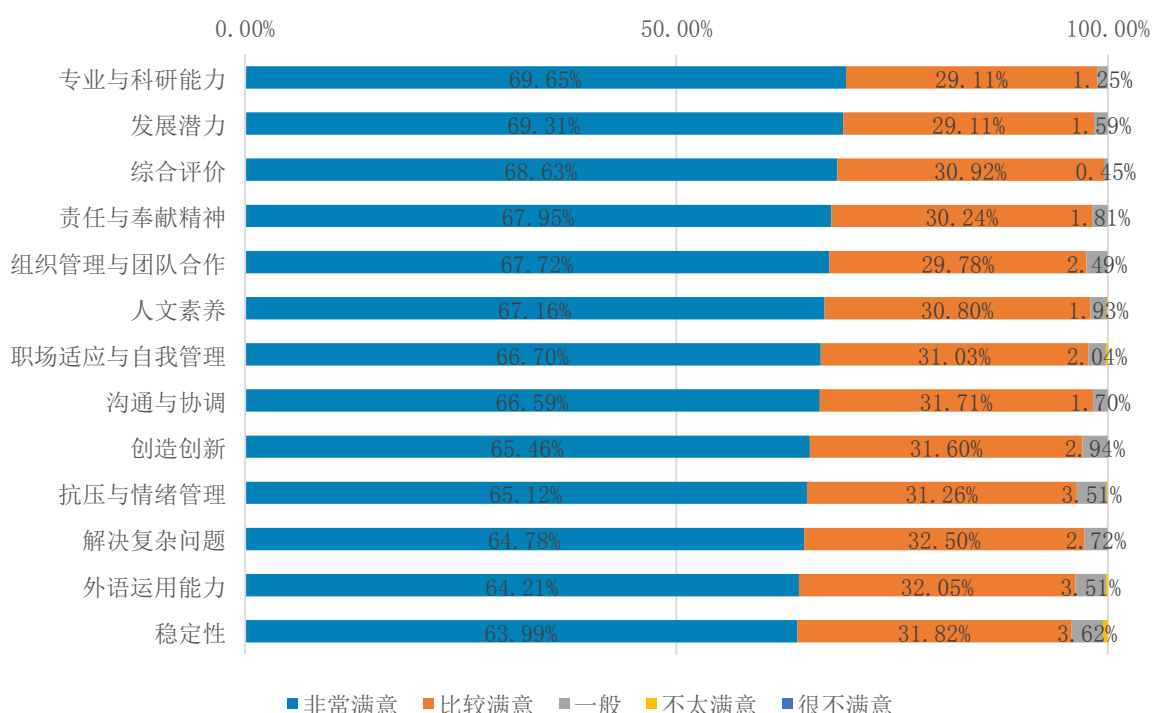


图 3-6 用人单位对我校毕业生各项职场能力的评价

（二）用人单位对学校的评价

用人单位选择到学校来开展校园招聘活动，主要是对学校的学科专业设置、学校的社会声誉、学校人才培养质量、学校办学层次、办学特色等因素有较好的评价，具体情况详见图 3-7。

¹数据来源：西南交通大学 2021 年用人单位问卷调查（2021 年 3-5 月）

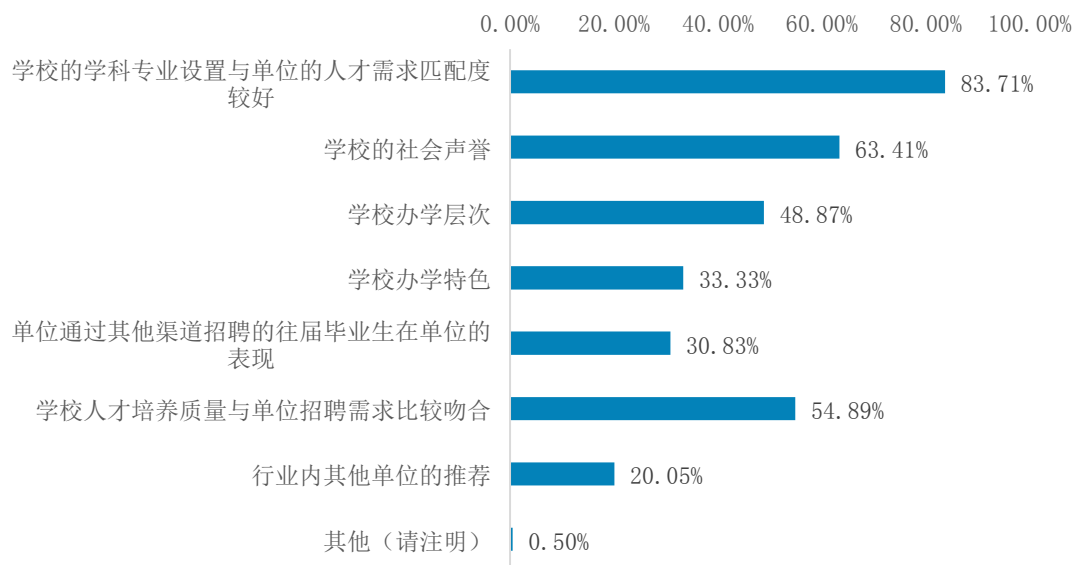


图 3-7 用人单位选择到学校来开展校园招聘活动的主要原因

（三）用人单位招聘我校毕业生数量趋势

近几年用人单位来我校招聘毕业生的数量趋势稳中有升，58.96%的用人单位招聘我校毕业生数量有所增加。具体情况详见图 3-8。

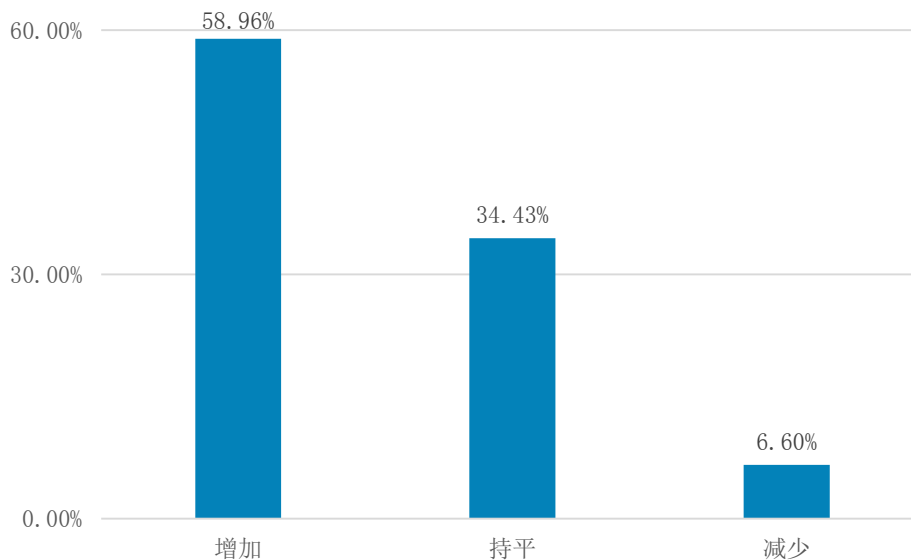


图 3-8 用人单位招聘我校毕业生数量趋势

（四）对学校就业服务工作的评价

用人单位对学校就业服务工作的评价平均分都在 9 分以上（10 分为满分），其中分值最高的是就业手续办理，具体情况详见图 3-9。

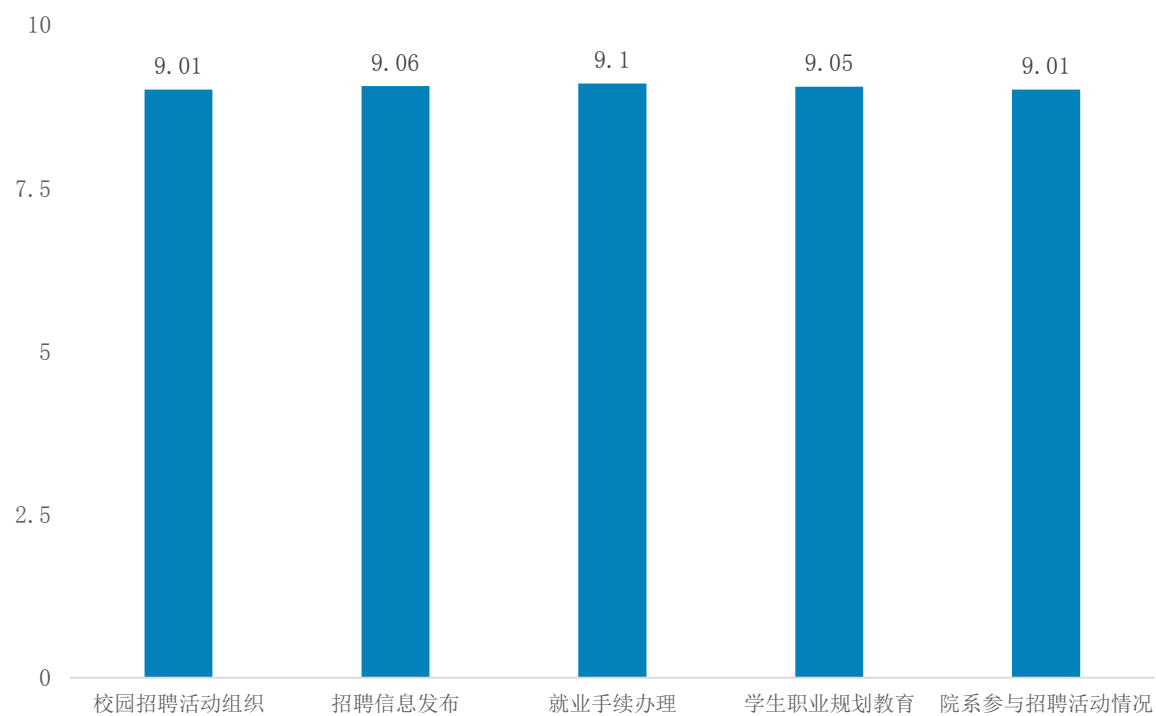


图 3-9 用人单位对学校就业服务工作的评价

第四部分 就业创业工作的主要举措

一、加强组织领导，夯实就业创业工作保障机制

（一）校院两级齐抓共管，落实“一把手”工程

认真贯彻落实《教育部关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知要求》、《四川省教育厅关于做好 2021 届全省普通高校毕业生就业工作的通知》精神，明确 2021 届毕业生就业目标要求，实行就业进展周报制度，通报范围包括所有校领导、各教学科研单位党政负责人及学工负责人；结合 2021 届毕业生就业工作形势，在院长联席会会上专题通报就业工作，先后召开 2 次就业工作部署会，开展工作培训，进行经验交流，布置就业工作；完善就业工作领导小组会商研讨就业工作机制及就业机构、人员、场地、经费保障要求，全面落实就业工作“一把手工程”，合力推进毕业生就业工作。

（二）开展总结表彰，树立就业创业先进典型

进行教学科研单位 2020 年就业创业工作评比总结，隆重召开表彰大会，进行工作经验分享及交流，表彰先进集体 18 个，奖励经费 36.1 万元，表彰先进个人 81 人，奖励经费 8.4 万元；充分运用征兵工作经费，进行大学生征兵入伍奖励。

（三）加强队伍建设，夯牢就业工作压舱基石

按照分层次、分类别、分节点的原则组织开展全校就业工作队伍管理业务培训及考试、就业指导技能培训，形成了系统外训为基础，专题内训为补充的就业指导师资培训体系。2021 年选送部分优秀人员参加 BCC、GCDF、TTT 等不同层次的专业化培训 35 人次，组织生涯规划与就业指导师资内训，覆盖新入职辅导员和大一、研一新生辅导员，参训达 160 余人次。招募 68 位校内生涯导师，147 位校外生涯导师，各学院设置就业工作专项负责人，加强政策统筹，整合利用资源，全面提升学校毕业生就业创业指导服务能力。

二、强化责任担当，构建就业协同发展机制

（一）承担宏志助航计划培训工作

作为四川省唯一入选的部属高校，成功申报教育部全国高校毕业生就业能力培训基地，在时间紧、任务重的情况下，完成了基地委员会建设，基地师资库建设、培训课程再开发、培训实施开展等一系列工作。2021 年 12 月实施“中央专项彩票

公益金宏志助航计划——全国高校毕业生就业能力培训项目”，面向四川省内 10 所高校 400 名有就业意愿的毕业生群体开展线下就业能力培训，帮助他们提高综合素质和就业能力。

（二）认真投入教育部就创指导委员会工作

积极推荐学校领导专家及企业专家申报教育部 2021-2025 年全国普通高校毕业生就业创业指导委员会遴选，沈火明副书记当选教育部就业创业指导委员会交通运输与邮政快递行业副主任委员，陈岩峰处长当选信息通讯与互联网行业就业指导组成员，积极履行社会责任。

（三）积极参与成渝双城经济圈就业创业联盟建设

学校当选成渝双城经济圈就创联盟副理事长单位，参加联盟工作会议 3 场，参与协办建工交电分盟会员暨校企对接大会，积极参加生涯教育分盟大会暨第一届职业生涯发展教育论坛；承办第二届“工行杯智汇巴蜀”大学生模拟求职招聘大赛成都赛区复赛。

三、突出就业思政元素，强化就业育人实效

（一）凸显主题思政元素

校党委书记王顺洪为青年学生讲授形势与政策，勉励广大青年学子时刻听党话、永远跟党走，胸怀“两个大局”，看大势、明方向、谋长远，讲政治、强本领、敢奋斗，立志成为可堪民族复兴大任的时代新人；校长杨丹在 2021 届学生毕业典礼中以《向“变”而生》为主题，为 3246 名研究生和 7217 名本科生上了最后一课，叮嘱毕业生们面对任何“变”的时空场景，一定要有信念、能创新、肯实干，强调这是识变、应变、求变的基础，也是未来在精神、能力和行动层面上向“变”而生“不变”的“密钥”。

结合建党 100 周年庆祝活动，在非毕业年级组织开展“百年风华 奋斗有我”就业主题活动，引导低年级学生认真学习领会习近平总书记对大学生“勇担时代使命、把个人的理想追求融入党和国家事业之中”的殷切期望，认真规划个人学业和职业道路；在全体毕业班中开展“建功立业新时代”主题班会，加强对大学生的就业观教育，强化对毕业生的就业引领。

（二）凸显校友思政元素

邀请中铁上海工程局董事长闫子才、副总经理李杨、中铁大桥局总工程师毛伟琦、副总经济师朱志虎、中铁建工北京分公司总工蔡文刚、中铁二十五局人力资源部

长谷广军、中铁五局人资部副部长何萍等多名优秀校友到校与毕业生交流座谈，以榜样的力量引导毕业生扎根基层奉献青春，树立“小我融入大我”的家国情怀。

（三）凸显企业思政元素

和中国铁建合作进行了第四届国际工程人才班的选拔，和中铁二十三局联合举办“第三届中国铁建国际工程后备人才班”结业典礼，组织两届国际班学生参观企业历史陈列馆，激励毕业生脚踏实地、艰苦奋斗，为民族复兴贡献“交大力量”；积极牵头申报 10 项教育部供需对接就业育人项目，深化校企合作育人。

（四）凸显榜样思政元素

开展 2021 届“毕业生就业奖”评选表彰，评选出面向基层就业、应征入伍等优秀毕业生 198 名，奖励经费 22.8 万元；争取成都唐源电气股份有限公司经费支持设立“唐源电气就业奖”，用于奖励面向艰苦边远地区基层就业及应征入伍毕业生，2021 届评选出 10 名，奖励经费 10 万元。

（五）凸显实践思政元素

通过专项经费及申请学校大思政课题经费支持开展企业走访调研类实践活动，组织开展“暑期实习成长计划”“交大人-未来的高铁人”“企业 OPENDAY”“就业攻坚计划”等实践项目 30 余项，支持经费 20 余万元，强化毕业生对基层建功立业的认识；开展“闪亮实习生”评选活动，评选出 30 名优秀的实习生。

四、改革创新，探索就业工作“四化”模式

（一）精准施策，确保生涯教育全程化

运营 22 个就业主题工作室及主题训练营，开展选调生、考研、留学、简历和面试、女生群体等不同主题培训，累计覆盖 8000 余人次；开展就业能力提升项目，形成全校学生就业力诊断报告，参与测评、工作坊、讲座等活动学生共计 1925 人；实施“暑期实习成长计划”项目，为 462 名学生发放实习补贴，评选出“闪亮实习生”30 人；举办“生涯服务月”活动，实施 4 大类就业指导项目，覆盖学生超过 8000 人次。

（二）建设“三网两号”，实现就业工作信息化

试运行就业指导网，搭建生涯档案、预约咨询、标杆企业、优秀简历、校友风采等近 10 个板块内容，构建了在线就业指导新模式，满足学生个性化需求；使用智慧就业分析系统，完善就业统计各项功能，实现更加精准便捷的就业统计效果；改版就业网版面及后台，为师生提供更加便捷、更具个性化的就业管理服务；开发

就业微信服务号，实现电脑端和移动端信息同步共享；深耕运营西南交大就业微信公众号，打造就业工作新媒体平台。

（三）突出重点，促进就业市场多元化

继续打造“轨道交通招聘季”就业品牌，相继邀请中国国家铁路集团有限公司、中国中车股份公司、中国铁路通信信号集团股份有限公司、中国中铁股份有限公司、中国铁建股份有限公司等轨道交通行业主干用人单位及旗下企业进校宣讲招聘；瞄准国民经济主战场，大力拓展央企就业市场，国资委旗下 96 家央企中有 45 家进校招聘；大力宣传政策性岗位，引导毕业生面向基层就业，组织 11 个省市选调生宣讲报名，10 个省市紧缺人才引进，8 个保密机关招录及军队文职宣讲；探索人才订单式培养，开设“中国铁建国际工程后备人才班”和“四川铁路集团铁路运营管培生班”；深入推进大学生征兵工作，广泛宣传解读征兵的优惠政策，按照“两征两退”工作新要求做好大学生应征入伍工作。

（四）强化外联，就业资源来源社会化

2021 举办和参加浙江、江苏、重庆、天津等省市人才推介活动 18 场，牵头和参与校企交流活动 30 余场，新增江苏盐城、靖江、南京浦口三个人才工作站以及天津武清就业实习基地，截至目前共设立 8 个人才驿站及实习基地，全年到位赞助经费 38 万元；中铁建工北京分公司、比亚迪等企业赞助与支持的设备和物质价值约 8.8 万元。

五、严谨细致，努力抢抓校园招聘机遇期

（一）抢抓先机，稳定线下招聘岗位

在做好疫情防控工作方案和各项准备工作的前提下，抢抓就业市场先机，稳步开拓就业市场，全年共举办线下专场招聘会 1208 场，大型组团招聘会 25 场，进校单位 2750 家，发布招聘信息 6840 条；春季学期将 2021 届毕业生大型双选会和 2022 届实习生双选会合并举办，参会单位 414 家，参会学生 6000 余人，秋季学期开学后同步启动 2022 届线下招聘活动，10 月 30 日还举办了 542 家单位参加的综合类双选会，参会学生 6000 余人，为毕业生争取了更多的就业单位进校和就业岗位。特别是在疫情形势复杂多变的情况下，加大工作力度，严格审批流程，认真细致做好进校招聘人员的健康状况审查和进校资料核验等工作，确保在全年的校园招聘中没有出现一例疫情防控意外事件。

（二）协同共享，构建线上招聘平台

在 2021 届毕业生离校前，在教育部高校学生司、全国高等学校学生信息咨询

与就业指导中心指导下，牵头联合轨道交通行业高校举办“教育部‘24365’校园招聘服务—全国轨道交通行业专场招聘会”，参会单位 167 家，提供就业岗位 9000 余个；在 2021 年 11 月成都疫情防控期间，联合省内高校举办空中双选会 20 余场，协助企业开展空中宣讲 100 余场，参会单位 6000 余家，提供就业岗位 10 万余个。

六、双线推进，加强重点群体就业帮扶援助

（一）帮扶经费发放到位

评选出 2021 届毕业生就业困难帮扶经费发放对象 490 名，发放帮扶经费 29.4 万元；开展 2022 届求职创业补贴的申报、材料审核工作，为 715 名毕业生发放补贴 107.25 万元。

（二）帮扶举措落实到位

分学历、分学科召开 3 次 2021 届毕业生就业工作座谈会，了解毕业生就业状况和存在的就业困难，召开 2 次毕业班辅导员座谈会，分析存在的问题及解决举措；建立重点群体帮扶台账，按照一人一档，一人一策的要求，组织各学院推进大学生生涯档案建设工作，依托就业指导网进行动态、持续的个人成长记录，利用“大数据”为学生提供精准指导；围绕近两年来出现的毕业生“慢就业”现象，深入学院开展就业调研及开展“生涯微语”系列讲座 20 场，面向全校学生开设第二课堂 2 场，累计覆盖学生 6000 余人次。

七、全面推进创新创业工作，将创新创业教育贯穿培养过程

分级分类设置创新创业通识课程体系，加强创新创业类课程建设，开设《创新学基础》、《创新与创业》等创新创业类通识课程，建设依次递进、有机衔接、科学合理的创新创业教育专门课程群，实现覆盖全体学生，近年来学校重点建设《从代码到实物》、《创业人才效能管理》、《企业战略管理与实践》、《创新与创业》、《创新方法与应用（TRIZ）》等线下创新创业类课程 15 门，课程采用线上线下结合的形式，课程全部在中国大学 MOOC 平台上线。其中《大学生创新与创业实践》（英文版）在中国大学慕课国际平台上线，选课人数全球第一，充分发挥优质在线开放课程在本科人才培养中的引领作用。

第五部分 就业趋势研判

一、2022 届毕业生毕业去向落实情况

截止到 2021 年 12 月 30 日，学校 2022 届毕业生人数已有 4462 人落实毕业去向，部分本科专业如交通运输、法语、物流工程、物流管理、电气工程及其自动化（功率半导体器件及其应用）、电气工程及其自动化（轨道交通供电及其自动化）、电气工程及其自动化（轨道交通供电及其自动化）、电气工程与智能控制、土木类（茅以升学院）、软件工程、计算机科学与技术、思想政治教育、建筑环境与能源应用工程、道路桥梁与渡河工程、网络工程（铁道信号）、工业工程等毕业去向落实率已经超过 40%；部分硕士专业如电路与系统、微电子学与固体电子学、城市轨道交通技术与装备、集成电路工程、德语语言文学、比较文学与跨文化研究、控制科学与工程、电子与通信工程、交通信息工程及控制、计算机技术、计算机科学与技术、轨道交通电气化与信息技术、机械工程、车辆工程、工业工程、软件工程、控制工程、物流工程、控制理论与控制工程、信息与通信工程、材料工程等毕业去向落实率已经超过 80%。

二、受疫情反复的影响，线下校园招聘场次有所减少，线上招聘需求旺盛

2021 年 9 月 1 日至 12 月 15 日，学校共举办线下校园专场招聘会 677 场，还举办了秋季线下大型综合双选会 1 场，参会单位 542 家，举办了 18 场大型企业、地方政府、人才机构等组织的中型组团招聘会。此外，在 11 月成都疫情防控期间，举办了 11 场空中双选会，参会单位 3232 家，提供岗位超过 27 万个。与 2020 年秋季相比，进校招聘的用人单位数量有所减少，部分单位是通过线上招聘的方式选聘人才，建筑行业的需求有一定程度的增加，部分行业的需求有减少的趋势。

三、本科毕业生升学意愿更加强烈

通过对 2022 届毕业生的就业意愿调研¹数据分析，在确定初步毕业去向的本科生中，第一意向是国内升学的比例达到 71%，打算出国出境的本科生也占到 20%左右的比例。

¹ 西南交通大学 2022 届毕业生就业意愿调研（2021 年 5-6 月）

四、毕业生就业更加趋向到稳定的单位

通过对 2022 届毕业生的就业意愿调研数据分析，在确定初步毕业去向的本科生中，第一意向是考公务员、事业单位、选调生、军队文职的比例为 7.1%，在确定初步毕业去向的硕士生中，第一意向是考公务员、事业单位、选调生、军队文职的比例为 24%，比 2021 届有较大幅度的增加。

附表

附表 1：2021 届毕业生生源分布统计表

省份地区	本科生		硕士生		博士生		总体毕业生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
大西南综合经济区	2608	40.18%	1568	50.14%	64	44.14%	4240	43.43%
四川省	1730	26.65%	1270	40.61%	53	36.55%	3053	31.27%
重庆市	372	5.73%	185	5.92%	8	5.52%	565	5.79%
贵州省	198	3.05%	48	1.54%	2	1.38%	248	2.54%
云南省	174	2.68%	38	1.22%	0	0.00%	212	2.17%
广西壮族自治区	134	2.06%	27	0.86%	1	0.69%	162	1.66%
长江中游综合经济区	823	12.68%	449	14.36%	21	14.48%	1293	13.24%
湖北省	208	3.20%	143	4.57%	10	6.90%	361	3.70%
湖南省	253	3.90%	92	2.94%	3	2.07%	348	3.56%
江西省	179	2.76%	121	3.87%	3	2.07%	303	3.10%
安徽省	183	2.82%	93	2.97%	5	3.45%	281	2.88%
黄河中游综合经济区	786	12.11%	432	13.82%	30	20.69%	1248	12.79%
河南省	326	5.02%	226	7.23%	14	9.66%	566	5.80%
山西省	197	3.03%	115	3.68%	11	7.59%	323	3.31%
陕西省	173	2.67%	78	2.49%	4	2.76%	255	2.61%
内蒙古自治区	90	1.39%	13	0.42%	1	0.69%	104	1.07%
北部沿海综合经济区	665	10.24%	256	8.19%	9	6.21%	930	9.53%
山东省	317	4.88%	132	4.22%	5	3.45%	454	4.65%
河北省	255	3.93%	108	3.45%	4	2.76%	367	3.76%
天津市	51	0.79%	13	0.42%	0	0.00%	64	0.66%
北京市	42	0.65%	3	0.10%	0	0.00%	45	0.46%
东部沿海综合经济区	557	8.58%	159	5.08%	8	5.52%	724	7.41%
江苏省	288	4.44%	95	3.04%	7	4.83%	390	3.99%

浙江省	257	3.96%	62	1.98%	1	0.69%	320	3.28%
上海市	12	0.18%	2	0.06%	0	0.00%	14	0.14%
大西北综合经济区	465	7.16%	122	3.90%	6	4.14%	593	6.07%
甘肃省	243	3.74%	91	2.91%	4	2.76%	338	3.46%
新疆维吾尔自治区	113	1.74%	16	0.51%	1	0.69%	130	1.33%
青海省	48	0.74%	5	0.16%	0	0.00%	53	0.54%
宁夏回族自治区	37	0.57%	8	0.26%	0	0.00%	45	0.46%
西藏自治区	24	0.37%	2	0.06%	1	0.69%	27	0.28%
东北综合经济区	351	5.41%	88	2.81%	6	4.14%	445	4.56%
辽宁省	138	2.13%	36	1.15%	2	1.38%	176	1.80%
黑龙江省	118	1.82%	27	0.86%	1	0.69%	146	1.50%
吉林省	95	1.46%	25	0.80%	3	2.07%	123	1.26%
南部沿海经济区	236	3.64%	53	1.69%	1	0.69%	290	2.97%
广东省	129	1.99%	25	0.80%	0	0.00%	154	1.58%
福建省	99	1.53%	24	0.77%	1	0.69%	124	1.27%
海南省	8	0.12%	4	0.13%	0	0.00%	12	0.12%

备注：统计时间截止到 2021 年 8 月 31 日

附表 2：2021 届毕业生毕业去向分布统计表

省份地区	本科生		硕士生		博士生		总体毕业生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
大西南综合经济区	871	38.10%	1450	53.19%	62	59.62%	2383	46.58%
四川省	694	30.36%	1264	46.37%	57	54.81%	2015	39.39%
重庆市	68	2.97%	122	4.48%	5	4.81%	195	3.81%
云南省	46	2.01%	30	1.10%	0	0.00%	76	1.49%
广西壮族自治区	44	1.92%	16	0.59%	0	0.00%	60	1.17%
贵州省	19	0.83%	18	0.66%	0	0.00%	37	0.72%
南部沿海经济区	321	14.04%	297	10.90%	6	5.77%	624	12.20%
广东省	291	12.73%	273	10.01%	6	5.77%	570	11.14%
福建省	24	1.05%	22	0.81%	0	0.00%	46	0.90%
海南省	6	0.26%	2	0.07%	0	0.00%	8	0.16%
东部沿海综合经济区	333	14.57%	284	10.42%	6	5.77%	623	12.18%
浙江省	110	4.81%	100	3.67%	4	3.85%	214	4.18%
上海市	110	4.81%	94	3.45%	2	1.92%	206	4.03%
江苏省	113	4.94%	90	3.30%	0	0.00%	203	3.97%
北部沿海综合经济区	288	12.60%	285	10.45%	12	11.54%	585	11.43%
北京市	156	6.82%	164	6.02%	9	8.65%	329	6.43%
山东省	95	4.16%	63	2.31%	1	0.96%	159	3.11%
天津市	23	1.01%	38	1.39%	0	0.00%	61	1.19%
河北省	14	0.61%	20	0.73%	2	1.92%	36	0.70%
长江中游综合经济区	258	11.29%	221	8.11%	7	6.73%	486	9.50%
湖北省	123	5.38%	111	4.07%	1	0.96%	235	4.59%
湖南省	74	3.24%	68	2.49%	1	0.96%	143	2.80%
安徽省	39	1.71%	24	0.88%	4	3.85%	67	1.31%
江西省	22	0.96%	18	0.66%	1	0.96%	41	0.80%
黄河中游综合经济区	134	5.86%	151	5.54%	9	8.65%	294	5.75%

陕西省	85	3.72%	88	3.23%	3	2.88%	176	3.44%
河南省	25	1.09%	49	1.80%	4	3.85%	78	1.52%
山西省	10	0.44%	13	0.48%	2	1.92%	25	0.49%
内蒙古自治区	14	0.61%	1	0.04%	0	0.00%	15	0.29%
大西北综合经济区	47	2.06%	22	0.81%	2	1.92%	71	1.39%
甘肃省	16	0.70%	15	0.55%	2	1.92%	33	0.65%
新疆维吾尔自治区	11	0.48%	3	0.11%	0	0.00%	14	0.27%
青海省	11	0.48%	0	0.00%	0	0.00%	11	0.22%
西藏自治区	6	0.26%	2	0.07%	0	0.00%	8	0.16%
宁夏回族自治区	3	0.13%	2	0.07%	0	0.00%	5	0.10%
东北综合经济区	33	1.44%	16	0.59%	0	0.00%	49	0.96%
辽宁省	24	1.05%	4	0.15%	0	0.00%	28	0.55%
吉林省	8	0.35%	11	0.40%	0	0.00%	19	0.37%
黑龙江省	1	0.04%	1	0.04%	0	0.00%	2	0.04%

备注：统计时间截止到 2021 年 8 月 31 日，不含升学、出国、灵活就业等去向。

西南交通大学 2021 年毕业生就业质量年度报告 编写小组

负责人：陈岩峰

审 稿：黄春蓉

分析与撰写：黄春蓉 彭黎明 陈曦轶 董鹏飞

数据采集：冯冰松 贾瑞 易洛瑶 郑敏 董浩

西南交通大学招生就业处

地点：四川省成都市高新西区西南交通大学
电话：028-66366374, 66366388, 66367316
网址：<https://jiuye.swjtu.edu.cn/>



西南交通大学
官方微信



西南交大招生
官方微信



西南交大就业
官方微信

西南交通大学招生就业处

地点：四川省成都市高新西区西南交通大学

电话：028-66366374, 66366388, 66367316

网址：<https://jiuye.swjtu.edu.cn/>