

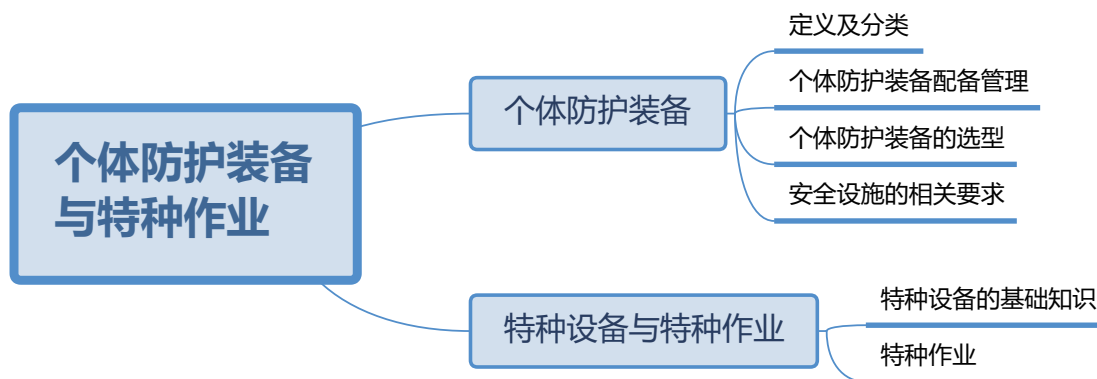
※ 本章导学

本章主要讲述个体防护装备的选择和作用以及特种作业的类别，同时，对个体防护装备会有进行拓展延伸，讲述安全设施的相关知识点；本章节的重点在个体防护装备的选型，相对来说较为简单，考试中多以选择题及简答题的形式出现。考试中考察时需要注意问题的提问方式，问的是“某项作业需要个体防护装备的类型”还是“某项作业需要配备个体防护装备的类型及作用”，两者的答题关键点不完全一致。

※ 本章考情分析

	2017	2018	2019	2020	2021
第一节 个体防护装备	2	2	6	6	0
第二节 特种设备与特种作业	0	0	0	0	0

※ 思维导图



第一节 个体防护装备

考点一 定义及分类★

1、个体防护装备由用人单位为从业人员提供，正确佩戴和使用个体防护装备，可以使从业人员在劳动过程中免遭或者减轻事故伤害及职业危害，是保障从业人员人身安全与健康的重要措施，也是生产经营单位安全生产日常管理的重要工作内容。

2、按个体防护装备防护部位分类：

1) 头部防护用品，如安全帽、防静电工作帽等。

2) 呼吸器官防护用品，如长管呼吸器、动力送风过滤式呼吸器、自给闭路式压缩氧气呼吸器、

自给闭路式氧气逃生呼吸器、自给开路式压缩空气呼吸器、自给开路式压缩空气逃生呼吸器、自吸过滤式防毒面具、自吸过滤式防颗粒物呼吸器（又称防尘口罩）等。

3) 眼面部防护用品,如焊接眼护具、激光防护镜、强光源防护镜、职业眼面部防护具等。

4) 听觉器官防护用品,如耳塞、耳罩等。

5) 手部防护用品,如带电作业用绝缘手套、防寒手套、防化学品手套、防静电手套、防热伤害手套、焊工防护手套、机械危害防护手套、电离辐射及放射性污染物防护手套等。

6) 足部防护用品,如安全鞋、防化学品鞋等。

7) 躯干防护用品,如防电弧服、防静电服、职业用防雨服、高可视性警示服、隔热服、焊接服、化学防护服、抗油易去污防静电防护服、冷环境防护服、熔融金属飞溅防护服、微波辐射防护服、阻燃服等。

8) 坠落防护用品,如安全带、安全绳、缓冲器、缓降装置、连接器、水平生命线装置、速差自控器、自锁器、安全网、登杆脚扣、挂点装置等。

9) 劳动护肤用品,如防油型护肤剂、防水型护肤剂、遮光护肤剂、洗涤剂。

10) 其他个体防护装备。

3、按个体防护装备用途分类

1) 个体防护装备按防止伤亡事故的用途可分为:防坠落用品、防冲击用品、防触电用品、防机械外伤用品、防酸碱用品、耐油用品、防水用品、防寒用品。

2) 个体防护装备按预防职业病的用途可分为防尘用品、防毒用品、防噪声用品、防振动用品、防辐射用品、防高温用品等。

考点二、个体防护装备配备管理★

1、《安全生产法》的要求:生产经营单位必须为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品,并监督、教育从业人员按照使用规则佩戴、使用。

2、基本要求

(1) 用人单位应当建立健全个体防护装备管理制度,至少应包括采购、验收、保管、选择、发放、使用、报废、培训等内容,并应建立健全个体防护装备管理档案。

(2) 用人单位应在入库前对个体防护装备进行进货验收,确定产品是否符合国家或行业标准;对国家规定应进行定期强检的个体防护装备,用人单位应按相关规定,委托具有检测资质的检验检测机构进行定期检验。

(3) 劳动者在作业过程中,应当按照规章制度和个体防护装备使用规则,正确佩戴和使用个体防护装备。在作业过程中发现存在其他危害因素,现有个体防护装备不能满足作业安全要求,需要另外配备时,应立即停止相关作业,按照要求配备相应的个体防护装备后,方可继续作业。

(4) 生产经营单位应当监督、教育从业人员按照使用规则正确佩戴、使用个体防护装备。

(5) 生产经营单位应当安排专项经费用于配备个体防护装备，在成本中据实列支，不得以货币或者其他物品替代。

3、配备原则

(1) 用人单位应当为作业人员提供符合国家标准或者行业标准的个体防护装备。使用进口的个体防护装备，其防护性能不得低于我国相关标准。

(2) 用人单位为作业人员配备的个体防护装备应当与作业场所的环境状况、作业状况、存在的角害因素和危害程度相适应，应与作业人员相适合，且个体防护装备本身不应导致其他额外的风险。

(3) 用人单位配备个体防护装备时，应在保证有效防护的基础上，兼顾舒适性。

(4) 需要同时配备多个个体防护装备时，应考虑使用的兼容性和功能替代性，确保防护有效。

(5) 用人单位应对其使用的劳务派遣工、临时聘用人员、接纳的实习生和允许进入作业地点的其他外来人员进行个体防护装备的配备及管理。

4、配备程序

个体防护装备的配备应按照相关流程执行，其中危害因素的辨识和评估、个体防护装备的选择是整个配备流程的关键环节。

(1) 危害因素的识别原则

(2) 辨识方法

(3) 危害评估

(4) 个体防护装备的选择

5、维护、判废和更换

(1) 个体防护装备应当按照要求妥善保存。公用的防护装备应当由车间或班组统一保管，定期维护。

(2) 用人单位应当对应急个体防护装备进行经常性的维护、检修，定期检测个体防护装备的性能和效果，保证其完好有效。

(3) 用人单位应当按照个体防护装备发放周期定期发放，对工作过程中损坏的，用人单位应及时更换。

(4) 安全帽、呼吸器、绝缘手套等安全性能要求高、易损耗的个体防护装备，应当按照有效防护功能最低指标和有效使用期，到期强制报废。

(5) 被判废或被更换后的个体防护装备不得再次适用。出现以下情况之一，用人单位应当给予判废和更换新品：①个体防护装备经检验或检查被判定不合格；②个体防护装备超过有效期；③个体防护装备功能已经失效；④个体防护装备的使用说明书中规定的其他判废或更换条件。