

人力资本投资理论

人力资本投资的一般原理

- 发展及其意义
- 概念及其含义
- 基本模型

★人力资本投资与高等教育

高等教育投资决策的基本模型

- 成本收益分析框架
- 几个基本推论
- 关于上大学的合理年限决策

教育投资的收益估计及高等教育的信号模型

- 教育投资的社会收益
- 教育投资的私人收益估计偏差
 - 高估偏差
 - 低估偏差
 - 选择性偏差
- 高等教育的信号模型

人力资本投资与在职培训

在职培训及其基本类型

- 作为一种人力资本投资方式的在职培训
- 类型
 - 一般培训
 - 特殊培训

★在职培训的成本与收益及其安排

- 成本与收益
- 成本及收益安排

在职培训对企业及员工行为的影响

劳动力流动及其利弊

- 劳动力流动及其意义
- 劳动力流动对企业和员工的影响

企业因素

- 企业规模
- 所处地理位置
- 组织文化及领导风格等

劳动者因素

- 年龄
- 任职年限
- 性别

市场周期因素

- 宽松状态
- 紧张状态
- 失业率和临时解雇率
- 经济周期

社会因素

★劳动力流动的主要影响因素

劳动力流动

劳动力的跨地区流动

- 主要原因：经济（基本原因）
 - 地区间人均收入差别
 - 工作机会
 - 迁移距离
 - 迁移成本
- 主要考虑因素
 - 劳动力迁出地区和迁入地区的关系密切程度

劳动力的跨职业流动

劳动力的跨产业流动及产业内流动

- 农业劳动力向工业部门的流动
- 非农产业部门内部的劳动力流动