

薪酬管理

薪酬管理概述

★ 战略性薪酬管理

- 适用于不同发展战略下的薪酬管理 ⊕
- 适用于不同竞争战略下的薪酬管理
- 全面薪酬战略

薪酬体系设计的基本步骤

职位评价流程及方法

- 原则
- 流程

★ 方法

- 排序法
- 分类法
- 要素计点法
- 因素比较法

定性方法

定量方法

股权激励

★ 上市公司股权激励

- 股票期权
- 限制性股票
- 股票增值权

非上市公司股权激励

- 股份期权
- 业绩股份
- 虚拟股票期权

★ 员工持股计划

特殊群体的薪酬管理

- 经营者薪酬
- 销售人员薪酬
- 驻外人员薪酬
- 专业技术人员薪酬

薪酬成本预算与控制

- 薪酬成本预算的方法
- 薪酬成本的控制
- 企业人工成本