

人力资源规划

人力资源规划及其供求预测

内容、流程与意义

人力资源规划的概念及其主要内容和基本流程

人力资源规划的意义和作用

★需求预测

人力资源需求预测的内容及其影响因素

影响因素：

1、组织的战略定位和战略调整

2、组织提供的产品和服务的变化情况

3、组织的技术变革

4、组织结构调整及流程再造

主要方法

定性的主观判断法

经验判断法

德尔菲法

定量的统计学方法

比率分析法

趋势预测法

回归分析法

★供给预测

人力资源供给预测的内容及其影响因素

人力资源供给预测的主要方法

人员替换分析法

马尔科夫分析法

人力资源供求平衡的基本对策与方法

基本对策

★方法分析

减少未来出现劳动力过剩的方法

避免未来出现劳动力短缺的方法