

人力资源开发政策

评价发现

- 人才评价机制改革
- 职业分类
- 职业资格制度
- 职称制度
- 职业技能等级制度

激励保障

- 概述
- 创新创业激励
 - 科技成果转化激励
 - 科技项目资金管理
- 突出业绩奖励
 - 国家科学技术奖
 - 技能人才奖励
 - 公务员奖励
 - 事业单位工作人员奖励
- 收入分配制度
 - 公务员工资制度
 - 事业单位收入分配制度
 - 国有企业工资决定机制

管理使用

- 概述
- 公务员管理
 - 录用
 - 原则
 - 程序
 - 计划
 - 招考公告
 - 资格条件
 - 考核
 - 考核方式
 - 平时考核
 - 定期考核
 - 职务与职级的任免和升降
 - 处分
- 事业单位聘用管理
 - 岗位设置
 - 公开招聘
 - 聘用合同管理
- 干部管理

教育培训

- 概述
- 职业技能培训
- 专业技术人员继续教育
- 公务员培训
 - 总体要求
 - 培训对象
 - 培训内容
 - 培训类型
 - 培训方式与方法
- 事业单位工作人员培训

流动配置

- 概述
- 人力资源市场建设
 - 人力资源服务机构
 - (1) 公共人力资源服务机构
 - (2) 经营性人力资源服务机构
 - 人力资源市场活动规范
 - 监督管理
 - 法律责任
- 人才流动管理
- 人力资源的国际流动