

劳动合同履行与变更

劳动合同履行的原则

- 全面履行
- 合法

用人单位与劳动者履行劳动合同的义务

特殊情形下的劳动合同履行

劳动合同变更

★ 劳动合同解除

- 协商一致
- 用人单位
- 劳动者

解除劳动合同

劳动合同解除与终止

对用人单位解除劳动合同的限制、要求

劳动合同终止

用人单位解除、终止劳动合同的附随义务

培训服务期

竞业限制

解除与终止劳动合同的经济补偿

- 补偿范围
- 补偿的特殊情形
- 计算标准
- 支付时间
- 纳税

用人单位劳动规章制度

劳动规章制度制定的程序

劳动规章制度的公示

劳动规章制度的效力

违法劳动规章制度的处理

特殊用工

★ 劳务派遣

经营劳务派遣业务的条件

劳务派遣的劳动合同

劳务派遣协议

劳务派遣单位的义务

被派遣劳动者的权利

用工单位的法定义务

用工单位退回被派遣劳动者与劳务派遣单位解除或终止劳动合同

劳务派遣岗位的范围和比例

《决定》的过渡事项规定

违反劳务派遣规定的法律责任

★ 非全日制用工

- ①以小时计酬为主;
- ②周工作时间累计不能超过24小时。

劳动合同管理与特殊用工